

Onlinemøde om ny lønmodel i daginstitutioner og skoler

- Mødet begynder kl. 15.00
- Husk at slukke din mikrofon, når du ikke taler
- Du må gerne stille spørgsmål undervejs. Brug "ræk hånden op"-funktionen eller skriv dine spørgsmål i chatten.

Fra medlemsdebat til OK26-resultat

I Kost og Ernæringsforbundet bygger vores beslutninger på dialog, fællesskab og medlemsdemokrati.

Vi har gennem årene fået tydelige input fra medlemmer om:

- store forskelle mellem kommuner
- manglende retfærdighed
- og behovet for en mere samlet løsning.

De input tog vi med ind i OK26-forhandlingerne.

Resultatet er den nye lønmodel, som vi skal tale om i dag.

Formål med mødet:

At samle op, forklare sammenhængen – og lytte til jeres spørgsmål og reaktioner.



Den politiske linje i OK26

Hvad ville vi politisk?

Mere retfærdighed i løn og vilkår

En samlet og enklere lønmodel på tværs af 98 kommuner

Bedre sammenhæng mellem erfaring, ansvar og løn

Gøre det mere attraktivt at arbejde på området – også på sigt

Hvad var rammerne?

Arbejdsgiver stillede krav om:

- Finansiering
- Samme arbejdstidsaftale som kollegerne
- Fælles titel

Ikke alle medlemsønsker kunne opfyldes fuldt ud centralt

Hvad landede vi på?

Én fælles lønmodel og én fælles titel

Tidligere erfaring tæller med

Lavere grænse for erfaringstillæg

Ingen går ned i løn

Ændring fra døgnarbejdstid til dagarbejdstid

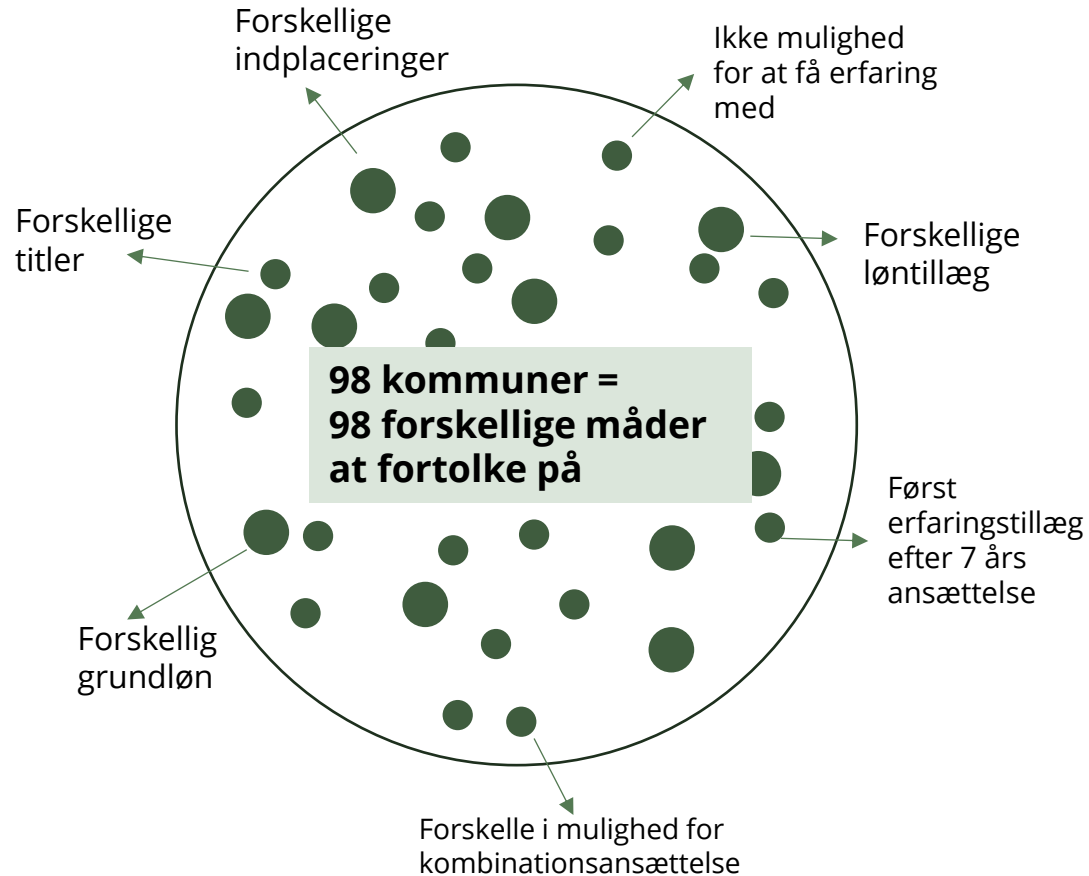
Kombinationsaftale med FOA

Den nye lønmodel rummer både muligheder og udfordringer – og vi vil gerne svare på spørgsmål og høre jeres perspektiver.

I dag



Efter 1. april 2027



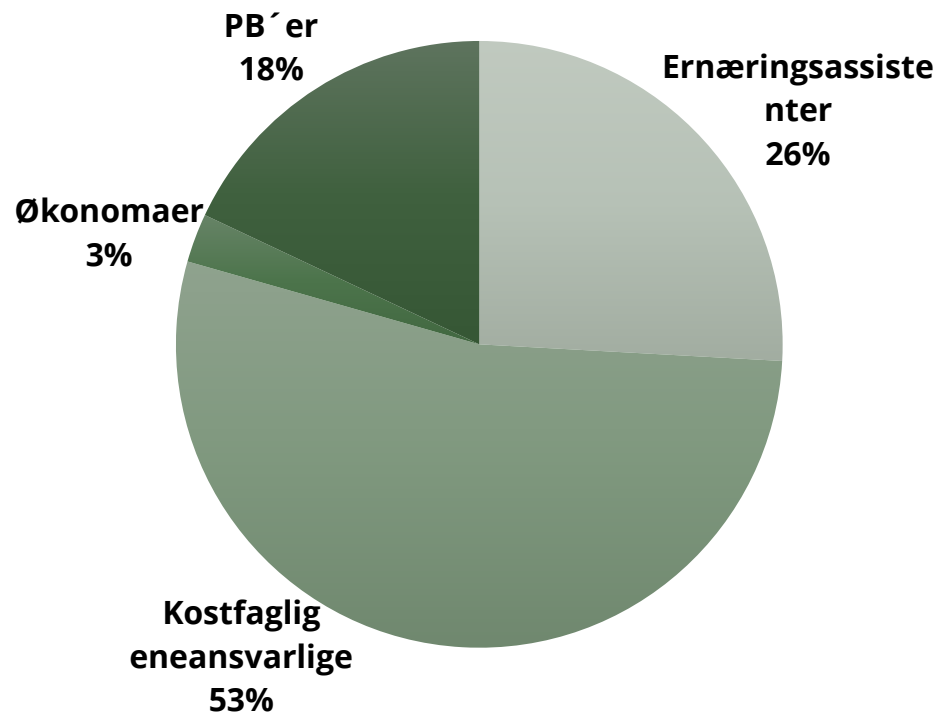
= En uretfærdig model, hvor dit postnummer bestemmer dine vilkår.



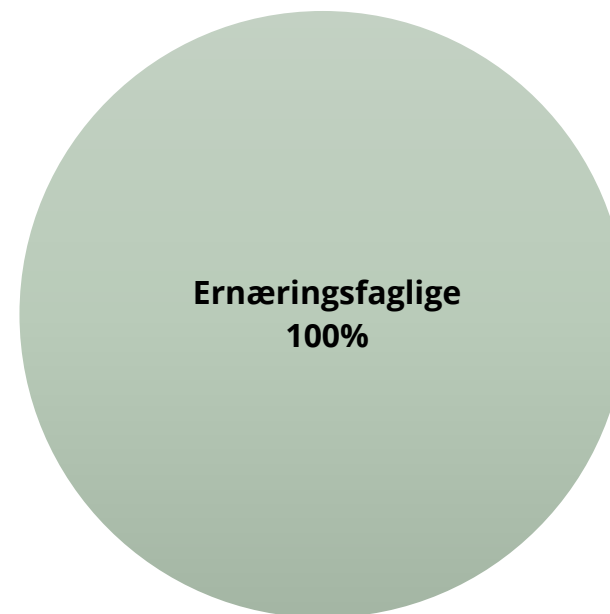
Alle ønsker mere retfærdighed - en ny lønmodel blev løsningen.

Fordeling af stillinger på overenskomsten

31. marts 2027



1. april 2027



Daginstitutioner og skoler

Ja - skiftet fra døgn- til dagarbejdstidsaftale betyder færre finansierede fridage

	Dagarbejdstidsaftalen	Døgnarbejdstidsaftalen		
		Hele landet	FKKA og Frederiksberg	København
24. december	Normal arbejdsdag	Fri med løn og erstatning hvis dagen falder på en lørdag		
31. december	Normal arbejdsdag	Fri fra kl. 12		Fri som 24. december
1. maj	Normal arbejdsdag	Fri fra kl. 12	Fri med løn og erstatning, hvis dagen falder på en lørdag	
Grundlovsdag	Normal arbejdsdag	Fri fra kl. 12		Fri som 1. maj
Fridag i gennemsnit pr. år		- 1,44 fridage	- 2,11 fridage	- 2,58 fridage

→ Det var et krav fra KL, at I skal være på samme aftale som kollegerne på arbejdspladsen.

Daginstitutioner og skoler

Hvad koster en fridag i kr., og hvordan kompenseres I for tab af fridage?

1 fridag = 1.416 kr.

I gennemsnit. Det afhænger af din lønindplacering.
Laveste = 1.228 kr. pr. fridag
Højeste = 1.605 kr. pr. fridag

Kompensation (alle) = 2.400 kr./år

2.400 kr. af den samlede lønstigning på i gennemsnit 9.000 kr./år er altså betaling for mistet fridage.

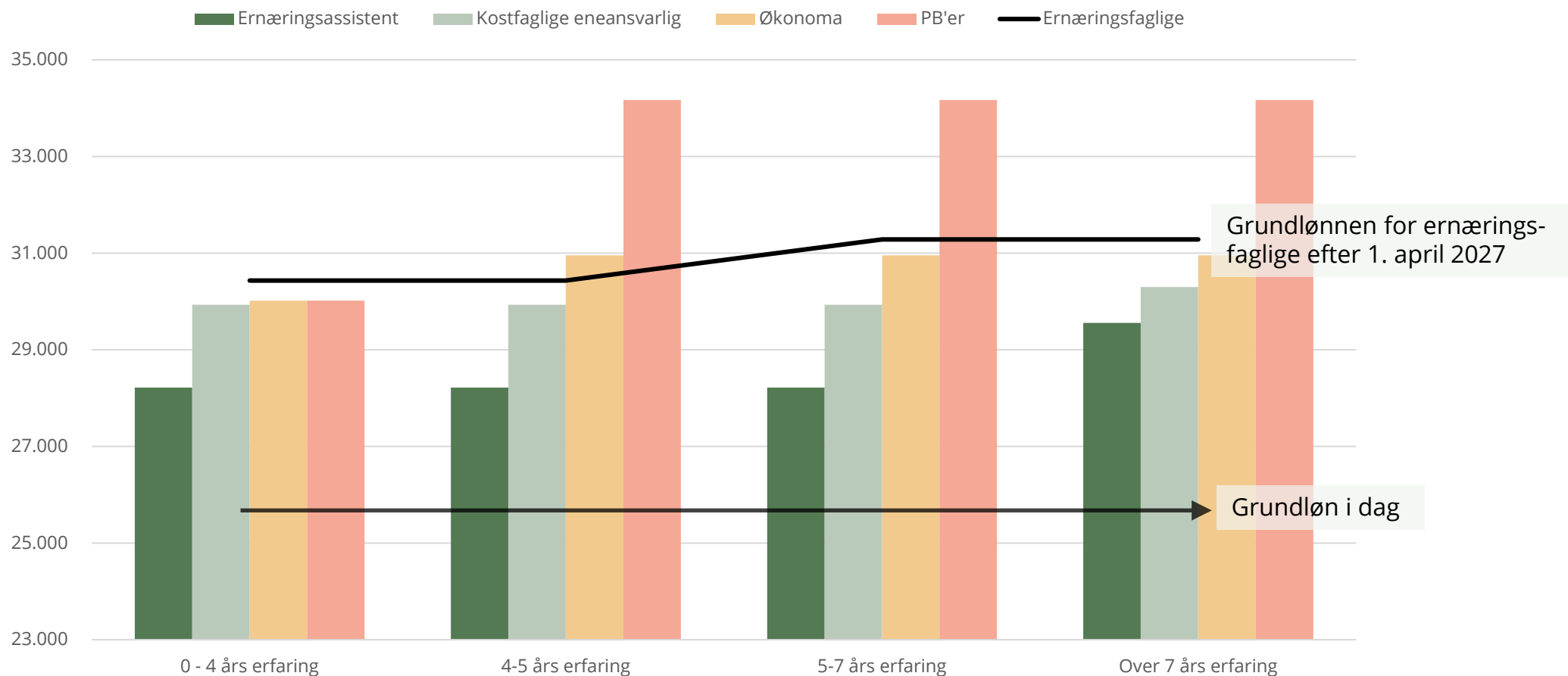
2.400 kr. = 1,69 fridage

Alle bliver kompenseret via lønstigning for ca. 1,7 fridage (i gennemsnit). For nogle er det lidt mere, end hvad fridagene i dag svarer til. For andre er det lidt mindre.

Du har fortsat mulighed for at holde fri 1. maj, grundlovsdag, 24. og 31. december

Men nu finansierer du selv friheden via selvbetaling eller afspadsering.

Lønudvikling nu og i den nye model (grundløn uden lokale tillæg)



Vi har forhandlet en konkret løngaranti til jer, som betyder at ingen går ned i løn 1. april 2027.

Daginstitutioner og skoler

Hvordan kommer vi til at sikre jer frem til aftalen træder i kraft?

Efter sommerferien starter forberedelsen af lønmodellens implementering. Det sker i samarbejde mellem sekretariatet, jer, tillidsrepræsentanter og regionsformænd.

Efteråret 2026

Tilpasningsforhandlinger: Der skal indgås aftaler i alle 98 kommuner, så vi ved præcis, hvad der gælder i hver enkelt kommune.

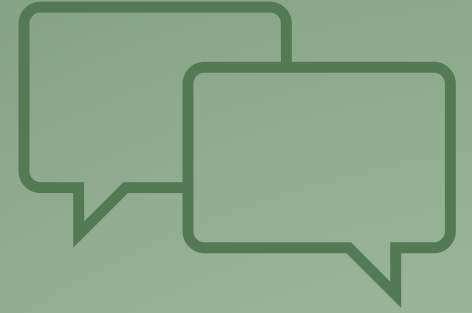
Årsskifte 2026/2027

De nye aftaler og den nye lønmodel træder i kraft.

1. april 2027

Lokallønsforhandlinger

Daginstitutioner og skoler



**Spørgsmål? Kommentarer?
Ordet er jeres**