

OK26: Medlems- og TR-møde om ny lønmodel i daginstitutioner og skoler

- Mødet begynder kl. 12.45
- Husk at slukke din mikrofon
- Du må gerne stille spørgsmål undervejs. Der vil være tid til spørgsmål efter hvert slide, og du kan også stille spørgsmål til vores konsulenter løbende i chatten.

Hvorfor har vi haft et ønske om en ny lønmodel for jer?

I forbundet har vi fokus på, **hvor vigtig mad og ernæring i daginstitutioner og på skoler er** for fx trivsel, maddannelse, sundhed, økonomi, læring mv.

Vi gik til forhandlingerne med et ønske om **at gøre det attraktivt at være ernæringsfaglig** på området.

Og give jer mulighed for **fuldtids-ansættelse** ved kombinationsansættelse

Den eksisterende lønmodel er uhensigtsmæssig, fordi:

- Den bliver tolket forskelligt i 98 kommuner
- I kommer i klemme, når I skifter stilling
- Jeres lønindplacering ikke er stærk nok

➔ **Vi ser et behov for en lønstigning og en samlet og enklere model**

Hvad sagde arbejdsgiverne til det?

KL (kommunerne) var enig i, at der skulle ske forbedringer. Men de stillede betingelser:

- Modellen skal kunne finansieres
- Modellen skal have arbejdstidsregler, der ligner kollegernes på arbejdspladsen

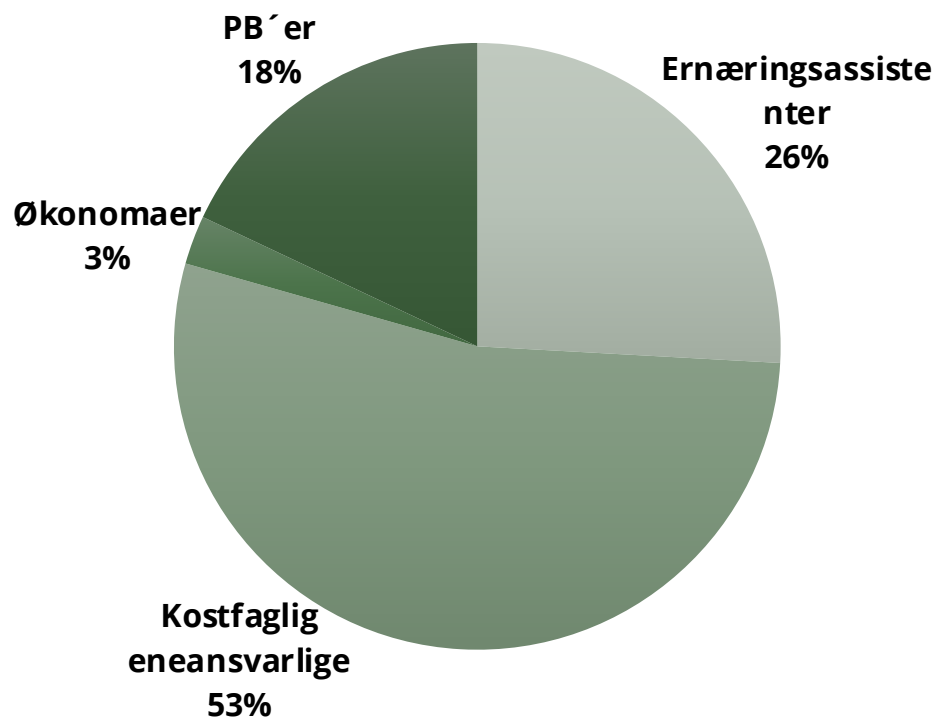
KL afviste vores ønsker om forbedrede seniorvilkår:

- Seniorvilkår er aftalt og fastlåst ved treparten
- KL mener, at seniorvilkår kun kan aftales lokalt
- KL mener, at der generelt skal være færre fridage, og at ekstra fridage ikke skal aftales ved OK

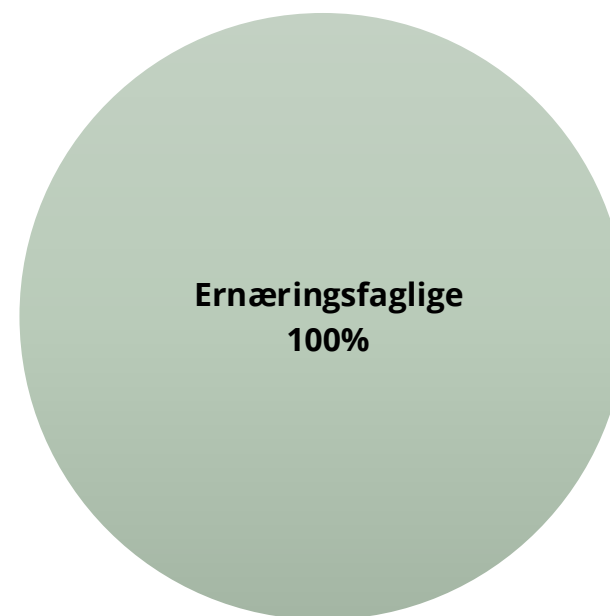
➔ På den baggrund har vi forhandlet os frem til en ny model

Nuværende fordeling af stillinger på overenskomsten

31. marts 2027



1. april 2027



Daginstitutioner og skoler

Det ændrer sig med den nye lønmodel pr. 1. april 2027:

- ➔ Én central lønmodel for alle med en ny fælles titel: **Ernæringsfaglig**.
- ➔ Erfaringstillæg efter **5 års erfaring** efter uddannelse (i stedet for 7 år som kostfaglig eneansvarlig).
- ➔ **Tidligere erfaring tæller med ved lønindplacering** – også hvis man kommer fra en anden stillingsbetegnelse eller senere skifter fra området til fx en stilling som ernæringsassistent.
- ➔ De særlige opgaver knyttet til rollen som kostfaglig eneansvarlig er ikke længere en forudsætning for at få løn som ernæringsfaglig.
- ➔ Alle funktions- og kvalifikationstillæg skal fremover **forhandles lokalt**.
- ➔ Ernæringsfaglige skal fremover følge **samme arbejdstidsaftale som andre på området**, dvs. dagarbejdstidsaftalen.
- ➔ Mulighed for **kombinationsansættelse som ernæringsfaglig og pædagogmedhjælper** med kun et ansættelsesbrev og en pensionskasse.

Lønnen i den nye model

Alle indplaceres på trin 3

Hertil kommer årligt tillæg på:

- 15.000 kr./år indtil 5 års erfaring
- 22.000 kr./år efter 5 års erfaring

Den samlede grundløn (fuldtid, område 0) bliver:

- 30.435 kr./md. indtil 5 års erfaring
- 31.287 kr./md. efter 5 års erfaring

Samlet effekt

Gennemsnitlig stigning for alle medlemmer (fuldtid) på ca. 9.000 kr./år.

Heraf er 2.400 kr./år kompensation for skift af arbejdstidsaftale

Lønstigninger

- Ernæringsassistenter får mellem 1.727 og 2.216 kr./md. mere i løn
- Kostfaglige eneansvarlige får mellem 498 og 985 kr./md. mere i løn
- Andre: mindre stigninger
- **Ingen går ned i løn**

Lokalløn:

- Bruges til tilpasning i overgangen

Fra døgn- til dagarbejdstidsaftale

- ➔ Alle overgår fra **døgnarbejdstidsaftale** til **dagarbejdstidsaftale**. Hvad skiftet betyder i praksis, kan variere fra sted til sted.
- ➔ Den nye aftale er målrettet arbejde **i dagtimerne fra mandag til fredag** og betyder, at I fremover arbejder på samme vilkår som jeres kollegaer på området.
- ➔ En væsentlig forskel er, at døgnarbejdstidsaftalen giver mulighed for arbejde alle årets 365 dage, og derfor håndteres **særlige fridage anderledes** i den nye aftale.
- ➔ Selve arbejdstiderne ændres ikke, men dage, hvor I i dag har betalt fri, skal fremover afholdes som **afspadsering eller feriedage**.

Forskelle i fridage i dag- og døgnarbejdstidsaftalerne

| | Dagarbejdstidsaftalen | Døgnarbejdstidsaftalen | | |
|-----------------------------------|-----------------------|--|---|-----------------------|
| | | Hele landet | FKKA og Frederiksberg | København |
| 24. december | Normal arbejdsdag | Fri med løn og erstatning hvis dagen falder på en lørdag | | |
| 31. december | Normal arbejdsdag | Fri fra kl. 12 | | Fri som 24. december |
| 1. maj | Normal arbejdsdag | Fri fra kl. 12 | Fri med løn og erstatning, hvis dagen falder på en lørdag | |
| Grundlovsdag | Normal arbejdsdag | Fri fra kl. 12 | | Fri som 1. maj |
| Fridag i gennemsnit pr. år | | - 1,44 fridage | - 2,11 fridage | - 2,58 fridage |

Hovedbestyrelsen anbefaler et JA

Aftalen om den nye lønmodel er et kompromis, der samlet set styrker din løn og dine vilkår.

Du giver lidt – fx nogle særlige fridage – men til gengæld får du en tydeligere lønmodel, mere i løn, erfaringstillæg efter 5 år i stedet for 7, bedre mulighed for at tage din erfaring med dig og mere ens vilkår på tværs af landet, som gør det nemmere at skifte job og blive i faget.

- ➔ Aftalen sikrer en samlet, enklere og mere retfærdig lønmodel
- ➔ Lønstigninger til langt de fleste – og ingen går ned i løn

Sammen med reallønstigninger, fritvalgsordning og særlige lønstigninger anbefaler hovedbestyrelsen et JA til OK26.

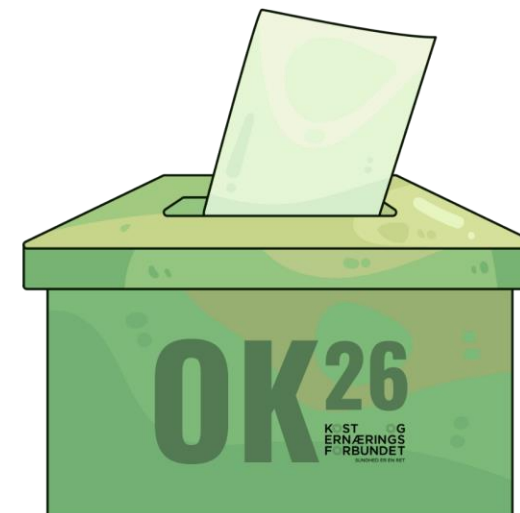


Daginstitutioner og skoler

Ghita Parry
Kost- og Ernæringsforbundet

Urafstemning

- **Urafstemningen er i gang – stem senest 20. april kl. 15.00**
- Elektronisk afstemning via Survey Xact som i 2024
- Stemmeberettigede medlemmer modtager et personligt link til afstemning pr. mail
- Remindere sendes 3 gange under afstemningsperioden til dem, der endnu ikke har stemt
- Du har mulighed for at ændre din stemme i hele afstemningsperioden



➔ **Resultatet af urafstemningen offentliggøres den 21. april**

Daginstitutioner og skoler