

Urafstemning om OK26 i Kost og Ernæringsforbundet

Præsentation af forlig på det kommunale
og regionale område ved OK26.

OK26: De vigtigste resultater

1. Markante lønstigninger og en stigning i realløn

- 6,27 pct. mere i løn over tre år
- Kommunale grupper får ekstra løft
- Lønnen stiger mere end priserne
- Afskaffelse af område 0 i regionerne

2. En markant styrket pension

- Store pensionsstigninger for elever, basisansatte og ledere
- Giver jer hundredtusindvis af kr. ekstra over et arbejdsliv

3. Ny fritvalgskonto – første af sin slags

- Du vælger selv mellem mere pension, frihed eller løn
- Bygges op frem mod 2028 og udvides i kommende overenskomster

4. Bedre mulighed for lokal løn

- Der skal bruges flere midler tæt på jer
- Bedre løndata giver stærkere lokale forhandlinger
- Alle får løn forhandlet mindst én gang om året
- Puljer og nye strukturer øger mulighederne



Det generelle forlig ved OK26

Regioner og kommuner

Den politiske sammenhæng

To forskellige udgangspunkter for forhandlingerne

Regioner

- Arbejdsgiver havde ønske om mere lokalt forhandlet løn
- Strategien var at sikre reelle lokale forhandlinger
- Det har vi fået med den nye model for lokal løn og en pensionsmodel med fritvalg
- På den måde kan vi sikre, at vi får reelle forhandlinger på jeres vegne lokalt i regionerne

Kommuner

- Arbejdsgiver havde ønske om centrale aftaler om løn
- Strategien var at sikre at ernæringsprofessionelle fik del i de centrale puljer
- Det har vi fået gennem rekrutteringspuljen og lederpuljen
- På den måde har vi kunnet forhandle om flere midler end de 2 pct. i organisationspuljen

Det generelle forlig

Generelle lønstigninger

- 6,27 procent i lønstigning over tre år
- Stigning i reallønnen
- De første lønstigninger kommer 1. april 2026
- Lidt forskelle i, hvornår de resterende lønstigninger kommer i hhv. kommuner og regioner



Børnepakken

- Løn under barns sygdom på **0.**, 1., 2., og **3.** sygedag
- Mere fleksibilitet til børnefamilier
- Træder i kraft 1. april 2026



Fritvalgskontoen: Dit valg mellem pension, frihed eller løn

Regioner: Fritvalgskontoen træder i kraft den 1. januar 2028.

Det her er første udgave af en fritvalgsordning, som vi kommer til at udbygge ved kommende overenskomster.

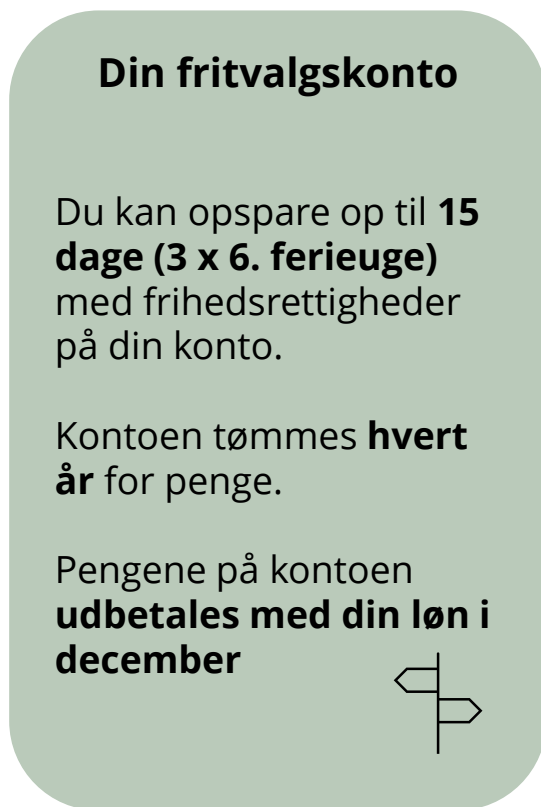
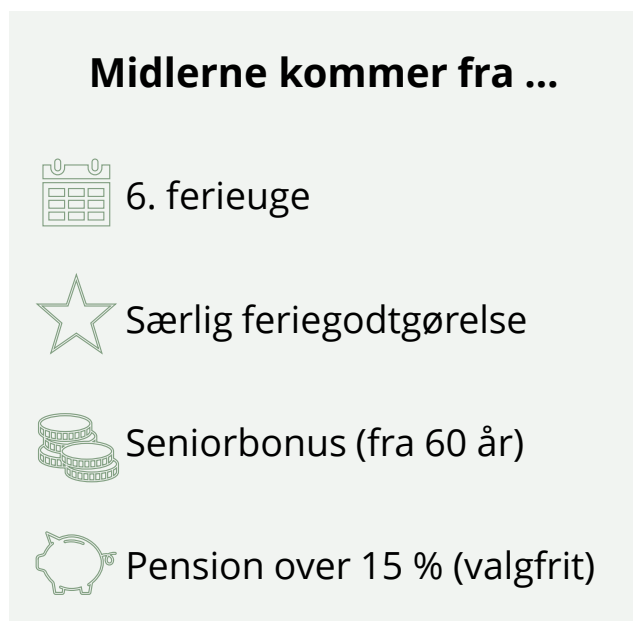


Det generelle forlig

Fritvalgskontoen: Dit valg mellem pension, frihed eller løn

Kommuner: Fritvalgskontoen træder i kraft den 1. januar 2028.

Det her er første udgave af en fritvalgsordning, som vi kommer til at udbygge ved kommende overenskomster.



Det generelle forlig

Deltidsafgørelsen

- I februar 2026 kom afgørelsen på fagbevægelsens voldgiftssag vedr. betaling for overarbejde for deltidsansatte.
- Afgørelsen siger, at der ikke må gøres forskel på fuldtids- og deltidsansatte.
- I OK26 er det aftalt, at merarbejde bliver afskaffet. Deltidsansatte får fremadrettet løn for overarbejde, hvis de arbejder flere timer, end de er ansat til (gældende fra 4. februar 2026).
- I midten af juni 2026 får alle medlemmer mulighed for at anmelde, hvis I har haft merarbejde i de sidste 5 år.
- Inden udgangen af 2026 skal vi sammen med arbejdsgiverne finde en løsning på, hvordan I skal kompenseres bagudrettet.



Det regionale forlig ved OK26

Sundhedskartellet/Kost og Ernæringsforbundet og
Regionerne (RLTN)

En særlig styrket pension

Pensionen stiger markant for både elever, basisansatte og ledere pr. 1. april 2027

*For medlemmer der i dag er 40 år gamle. Er du yngre, vil tallet blive højere. Er du ældre, vil tallet blive lavere, da der er færre år til du går på pension. Tallet er udregnet pba. af fremtidig løn inkl. lønstigningerne i OK26.

	Pensionssats i dag	Pensionssats med OK26	Mere i forventet pension over 22 år*	Pension over 15 %, der kan udbetales som løn (pr. måned)
Basisansatte	13,57 %	15,4 %	466.000	0,4 % = 127 kr.
Ledere	16,79 %	18,3 %	673.000	3,3 % = 1.496 kr.
Elever	10 %	15,4 %	-	0,4 % = 77 kr.

Det regionale forlig

Eksempler på lønstigninger

Alle eksempler er fuldtidsstillinger i område 0 på laveste løntrin (pr. måned)



	Løn inden OK26	Løn efter OK26	Lønstigning i alt (inkl. områdetillæg)	Ekstra i pension	Fritvalg ml. pension og løn
Elever (indtil 6 mdr.)	12.512 kr.	13.296 kr.	784 kr.	718 kr.	53 kr.
Ernæringsassistenter (indtil 7 år)	26.526 kr.	28.577 kr.	2.051 kr.	516 kr.	113 kr.
Økonomaer (indtil 7 år)	27.688 kr.	29.841 kr.	2.153 kr.	538 kr.	118 kr.
PB'er i ernæring og sundhed (indtil 7 år)	27.688 kr.	29.841 kr.	2.153 kr.	538 kr.	118 kr.
Kliniske diætister (indtil 10 år)	32.242 kr.	34.539 kr.	2.298 kr.	627 kr.	137 kr.

Det regionale forlig

Ny model for lokalløn pr. 1. april 2026

Udover de 6,27 pct. i generelle lønstigninger skal der også forhandles løn lokalt. Det betyder, at flere lønkroner er i spil – tættere på jer og jeres arbejdsplads.

Den nye model giver jer bedre muligheder:

- Regionerne er forpligtet til at bruge midler på lokal løndannelse
- Bedre løndata fra alle regioner giver et stærkere forhandlingsgrundlag
- Alle medlemmer skal have løn forhandlet mindst én gang om året – af TR eller forbundet
- Rekrutteringspulje i regionerne, som kan bruges lokalt (0,3 pct. udmøntes 2026 og 0,2 pct. i 2027)
- Nyt regionalt lønforhandlingsudvalg, hvor Kost og Ernæringsforbundet har en plads

Vi opbygger en stærk lokal forhandlingsorganisation sammen med TR og regionsformænd, så vi kan lægge maksimalt pres for, at de lokale lønmidler ender hos ernæringsprofessionelle.

Pengene er der – og sammen skal vi arbejde for, at de lander hos jer.

Det regionale forlig

Nyt tillæg, område 0 afskaffes, cheflønsaftale og kandidater

Område 0 omfatter store dele af regionerne – dog ikke Region Hovedstaden, hvor kun Bornholm er omfattet.

Nyt tillæg, hvis du får inddraget en helligdag.

Som en del af arbejdstidsaftalen i regionerne får medlemmer pr. 1. april 2027 et tillæg på ca. 350 kr., hvis en planlagt søgnehelligdag bliver inddraget med mindre end 14 dages varsel.

Område 0 afskaffes i regionerne fra 1. juli 2026.

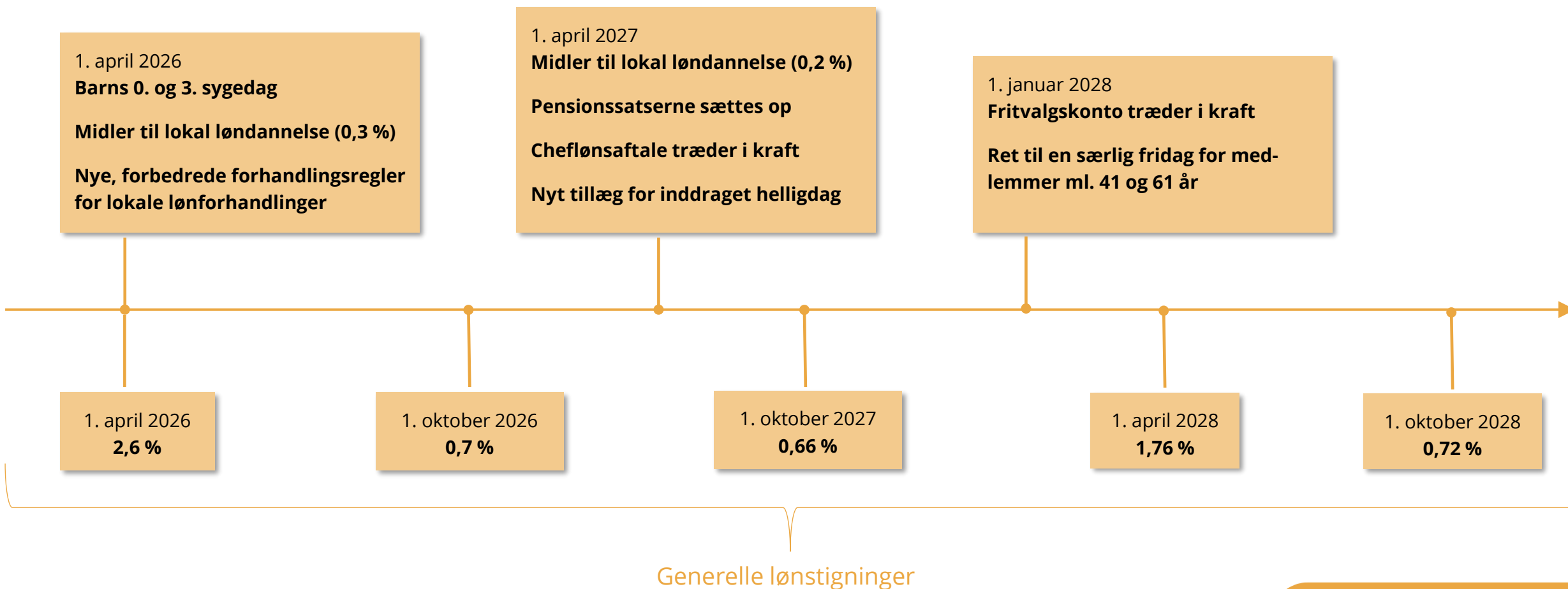
Det giver lønstigning til alle i område 0 – fra ernæringshjælpere til ledere op til L6. For en ernæringsassistent på 37 timer betyder det 388 kr. mere om måneden fra 1. juli 2026

Chefer på de største regionale arbejdspladser bliver pr. 1. april 2027 en del af **Sundhedskartellets cheflønsaftale** med særligt tillæg, pension på 22 pct. og forlænget opsigelsesvarsel.

Medlemmer ansat som kandidater får pr. 1. april 2027 en **særlig indbetaling til fritvalgskontoen på 2,17 pct.**, som kan udbetales som løn eller overføres til pension.

Det regionale forlig

Hvornår træder hvad i kraft?



Generelle lønstigninger

Det regionale forlig



Det kommunale forlig ved OK26

Sundhedskartellet/Kost og Ernæringsforbundet og KL

Særlige lønstigninger til kommunale grupper

Lønstigningerne træder i kraft pr. 1. april 2027

	Lønstigning med OK26 pr. måned
Ernæringsassistenter	509 kr.
Ernæringsteknologer (over 4 års erfaring)	696 kr.
Økonomaer (over 4 års erfaring)	1.038 kr.
Professionsbachelorer i ernæring og sundhed	Under 4 års erfaring: 578 kr. Over 4 års erfaring: 413 kr.
Kliniske diætister	849 kr.
Ernæringsassistentelever (under 25 år)	De første 6 mdr.: 1.505 kr. Herefter: 2.257 kr.
Kostfaglig eneansvarlige døgninstitutioner og leve-bo-miljøer (over 5 års erfaring)	247 kr.

+ Anciennitetsstigning til ernæringshjælpere, ernæringsassistenter og kostfaglige eneansvarlige efter fem år i stedet for efter syv år som i dag.

Det kommunale forlig

Eksempler på lønstigninger

Alle eksempler er fuldtidsstillinger i område 0 på laveste løntrin pr. måned.
Lønstigningerne træder i kraft pr. 1. april 2027.



	Løn inden OK26	Løn efter OK26	Lønstigning i alt	Ekstra i pension
Elever (indtil 6 mdr.)	12.698 kr.	15.000 kr.	2.302 kr.	750 kr.
Ernæringsassistenter (under 5 år)	27.377 kr.	29.603 kr.	2.226 kr.	317 kr.
Økonomaer (efter 4 år)	30.176 kr.	33.137 kr.	2.960 kr.	209 kr.
Ernæringsfaglig* (under 5 år)	29.043 kr.	31.378 kr.	2.335 kr.	306 kr.
Ernæringsfaglig* (over 5 år)	29.397 kr.	32.256 kr.	2.859 kr.	375 kr.
PB'er i ernæring og sundhed (under 4 år)	29.126 kr.	31.547 kr.	2.421 kr.	202 kr.
Kliniske diætister (under 4 år)	32.242 kr.	35.113 kr.	2.871 kr.	225 kr.

*Ernæringsfaglig erstatter Kostfaglig eneansvarlig som titel på daginstitutioner og skoler

Ny lønmodel i daginstitutioner og på skoler

Pr. 1. april 2027 får medlemmer i daginstitutioner og på skoler en enklere lønmodel

Det betyder for medlemmer, der i dag arbejder som kostfaglig eneansvarlig:

- Ny fælles titel: Ernæringsfaglig
- Ny og højere fælles grundløn på 30.177 kr. (under 5 års erfaring)
- Centralt aftalt lønstigning efter 5 år - samlet løn på 32.256 kr.
- Ændret arbejdstidsaftale fra døgn- til dagsarbejdstid betyder, at I får ca. 1,5 fridag mindre om året
- Kommer du med erfaring som ernæringsassistent følger den erfaring med, hvis du skifter arbejdsplads
- Tillæg for særlige opgaver og kvalifikationer forhandles lokalt
- Ingen går ned i løn - nuværende løn bevares, hvis den er højere

Samlet set:

- I gennemsnit ca. 750 kr. mere om måneden
- En del af stigningen er kompensation for ændret arbejdstidsaftale (ca. 200 kr.)

Det kommunale forlig

En styrket pension

Pensionen stiger markant for både elever, basisansatte og ledere pr. 1. april 2027

*For medlemmer der i dag er 40 år gamle. Er du yngre, vil tallet blive højere. Er du ældre, vil tallet blive lavere, da der er færre år til du går på pension. Tallet er udregnet pba. af fremtidig løn inkl. lønstigningerne i OK26.

	Pensionssats i dag	Pensionssats med OK26	Mere i forventet pension over 22 år*	Pension over 15 %, der kan udbetales som løn (pr. måned)
Elever	10 %	15 %	-	-
Basisansatte	13,93-14,37 %	15 %	424.000 kr.	-
Ledere	14,64 %	18 %	1.047.000 kr.	3 % = 1.137 kr.

Kompetencefond, lokalløn, elever og kandidater

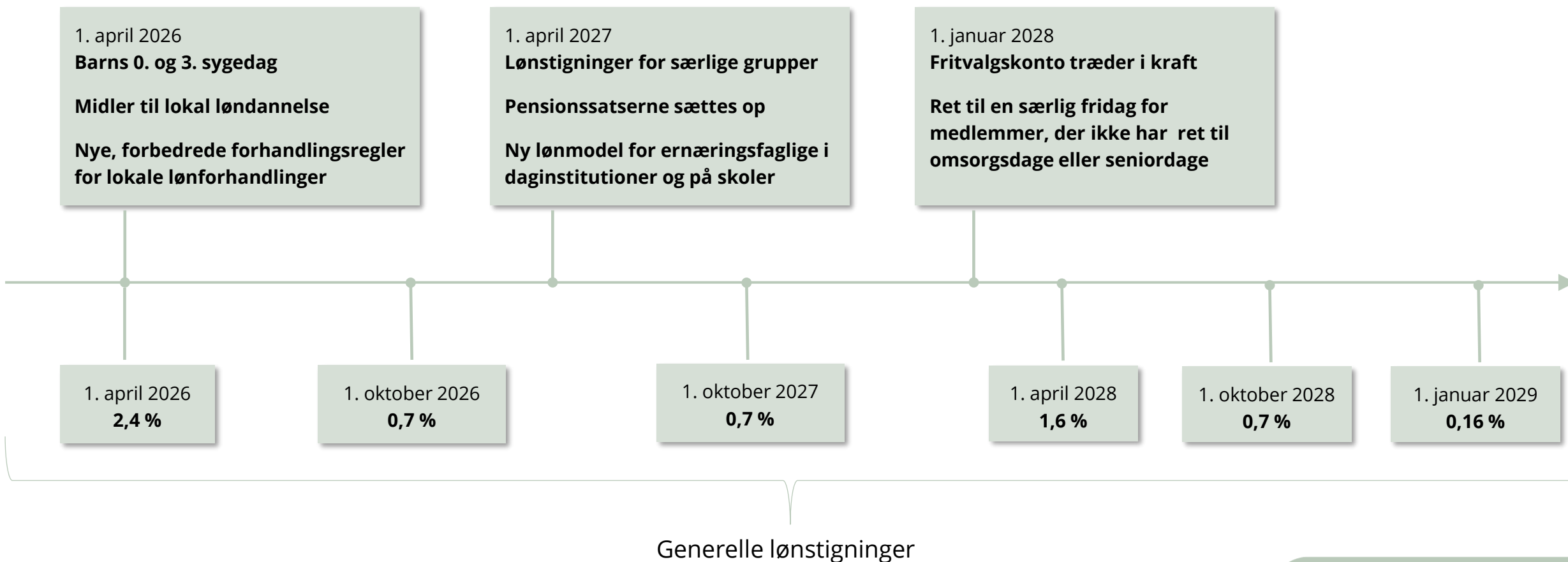
Der er kommet flere midler i **kompetencefonden**, så ernæringsprofessionelle kan efter- og videreuddanne sig.

Bedre forhandlingsmuligheder for lokalløn, bl.a. ret til lønoplysninger i kommunerne, der sikrer at alle medlemmer får forhandlet løn én gang om året.

Sammen med KL skal vi kigge på **rekrutteringsudfordringerne** til ernæringsassistentuddannelsen.

Medlemmer ansat som kandidater får pr. 1. april 2027 **en særlig indbetaling til fritvalgskontoen på 2,17 pct.**, som kan udbetales som løn eller overføres til pension.

Hvornår træder hvad i kraft?



Hovedbestyrelsen anbefaler et JA

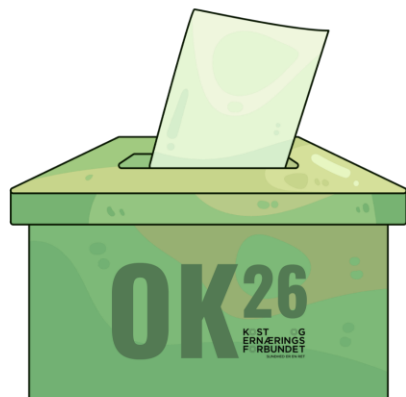
Bl.a. fordi:

- ✓ Aftalen sikrer reallønsudviklingen for alle medlemmer de næste tre år samt min. 15 pct. pension til alle.
- ✓ Den giver markant styrkede muligheder for lokale lønforhandlinger, som vil løfte jeres fremtidige lønudvikling.
- ✓ Rekrutteringsmidler giver ernæringsassistenterne et tydeligt lønløft – og en ny lønmodel hæver grundlønningerne med samlet 4,2 pct. for dem, der laver mad i daginstitutioner og på skoleområdet.
- ✓ **Samlet set er aftalerne en klar forbedring for medlemmerne og for faget – derfor anbefaler vi et JA.**



Urafstemning

- **Afholdes 10. april kl. 10 til 20. april kl. 15**
- Fælles afstemning i kommuner og regioner
- Elektronisk afstemning via Survey Xact som i 2024
- Medlemmerne modtager et personligt link til afstemning pr. mail
- Remindere sendes 3 gange under afstemningsperioden til dem, der endnu ikke har stemt
- Medlemmer har mulighed for at ændre sin stemme i hele afstemningsperioden



Resultatet af urafstemningen offentliggøres den 21. april

Den kommunale og regionale afstemning omfatter:

- Alle, der er opført på en kommunal eller regional arbejdsplads, inkl. elever.
- Alle, der er opført på en selvejende kommunal eller regional arbejdsplads, inkl. elever.
- Alle, der er opført på en privat arbejdsplads, inkl. elever.
- Alle, der er fuldt betalende medlem uden arbejdsplads.
- Alle, der er ledige.
- Alle, der er elever uden arbejdsplads.
- Alle, der er studerende.
- Alle, der er orlovssøgende.
- Alle, der er dobbeltorganiserede medlemmer.