Sáttmáli

millum

Kost- og føðslufelagið

og

Fíggjarmálaráðið

2020 - 2024

Innihaldsyvirlit

§ 1 Sáttmálaøki 3
§ 2 Samráðingarrættur 3
§ 3 Løn 3
§ 4 Viðbøtur og førleikaviðbøtur 4
§ 5 Starvsaldur 4
§ 6 Lønútgjalding 5
§ 7 Eftirløn 5
§ 8 Fyribilstænasta í hægri starvi 5
§ 9 Tænastubúni 5
§ 10 Arbeiðstíð 5
§ 11 Broyting í arbeiðsgongd v.m. 8
§ 13 Sjúka 8
§ 14 Frítíð 8
§ 15 Barnsferð 9
§ 16 Eftirsitiløn 9
§ 17 Skeið 9
§ 18 Farloyvi 10
§ 19 Uppsøgn 10
Tímalønt kostrøktarstarvsfólk (§§ 20 – 23) 10
§ 20 Tímaløn 10
§ 21 Starvsaldur 10
§ 22 Arbeiðstíð 10
§ 23 Uppsøgn, sjúka, frítíð o.a 11
§ 24 Ferðaútreiðslur 11
§ 25 Frálæra v.m. 11
§ 26 Álitisfólkaskipan 11
§ 27 Samstarvsráð 12
§ 28 Gildi og uppsøgn 12
Avtala um tiltøk, ið kunnu stuðla undir ein virknan starvsfólkapolitikk á landsins stovnum 13
Avtala um strategiska og skipaða førleikamenning á stovnum landsins 15
Avtala um serstaka fríviku 16

§ 1 Sáttmálaøki

stk. 1 Hesin sáttmálin er galdandi fyri kost- og føðslufaglig starvsfólk (hereftir nevnd starvsfólk), sum starvast á stovnum hjá landinum, har Fíggjarmálaráðið hevur málsræði til at áseta lønar- og setanarviðurskifti. Talan er um hesar útbúgvingar:

- Føðsluhjálpari (ernæringshjælper)
- Føðsluatstøðari (ernæringsassistent)
- Føðslutøknigur (ernæringsteknolog)
- Professionsbachelor í føðslu og heilsu
- Kliniskur dietistur
- Køksleiðari
- Økonoma
- Næmingar til føðsluatstøðing og føðsluhjálpara

§ 2 Samráðingarrættur

Samráðingarrættin hevur Kost- og føðslufelagið, sum ger sáttmála við Fíggjarmálaráðið. Fíggjarmálaráðið ásannar, at felagið hevur samráðingarrættin viðvíkjandi øllum fakligum viðurskiftum hjá limunum.
Stk. 2. Ivaspurningar um at tulka sáttmálan verða at leggja fyri Fasta Gerðarætt.

§ 3 Løn

Starvsfólkið, sum nevnt er í § 1, verður lønt eftir galdandi lønartalvu fyri Kost- og føðslufelagið.

Stk. 2. Lønartalvan er í hesum bólkum:

Føðsluhjálpari, við 3 stigum.
Føðsluatstøðingur, við 5 stigum.
Føðslutøknigur, við 5 stigum.
BA í føðslu og heilsu / Kliniskur dietistur, við 5 stigum.
Leiðarar, við 3 stigum.

Størv sum køksleiðari og økonoma verða flokkað millum partarnar.

Størv sum kostfakligur leiðari verða flokkað í samráð við felagið. Sum kriteria kunnu verða nýtt: Búfólk á stovninum, starvsfólk á stovninum, starvsfólk í køkinum, mat út av húsinum ella ikki, virksemi út yvir vanligu máltíðirnar, kostdagar, møgulig kantinudrift.

Partarnir hava avtalað:
Kostfakligur leiðari 1: Leiðarin á Sambýlinum í Sandoy og leiðarin á Vistarheiminum í Klaksvík.

Kostfakligur leiðari 2: Leiðararnir á Klaksvíkar og Tvøroyar Sjúkrahúsum, á Eysturoyar Ellis- og Røktarheimi, á Ellis- og Røktarheiminum í Vágum, á Røktarheiminum Mørkin og á Lágargarði.

Kostfakligur leiðari 3: Leiðaran á Landssjúkrahúsinum.

Stk. 3. Starvsfólk ganga 2 ár á hvørjum stigi.

Stk. 4. Parttíðarstarvandi fáa løn samsvarandi tíðina, tey arbeiða.

Stk. 5. Næmingar verða 1., 2., 3. og 4. læruárið løntir við ávikavist 40, 50, 60 og 70 % av byrjanarlønini fyri útlærd (stig 1, Føðsluatstøðingur). Er lærutíðin stytri enn 4 ár, verða seinastu lønarstigini nýtt, soleiðis at seinasta heila læruár verður lønt eftir 4. lønarstigi (70 %).

§ 4 Viðbøtur og førleikaviðbøtur

Leiðari við diplomleiðaraútbúgving fær leiðaraviðbót kr. 1.250,- um mánaðin.

Førleikaviðbót

Førleikaviðbót latast fyri eftirútbúgving. Hesar viðbøtir eru førleika- og funktiónsviðbøtur og eru knýttar at starvinum. Fyri at kunna fáa førleikaviðbót, skal eftirútbúgvingin verða frá góðkendum útbúgvingarstað. Sjálvt um kostrøktarstarvsfólk hevur tikið meira enn eina eftirútbúgving, so verður bert ein viðbót latin. Er starvið parttíðarstarv verður viðbótin samsvarandi setanarbrøkinum. Viðbótin verður eisini latin tímaløntum.

Eftirútbúgving 120 tímar: 750,-kr.
Eftirútbúgving 160 tímar: 1.000,-kr.
Eftirútbúgving 200 tímar: 1.250,-kr.

Viðbót til praktikvegleiðara

Starvsfólk, sum hevur lokið prógv sum praktikkvegleiðari, fær kr. 1.250,- um mánaðin í viðbót ta tíðarskeiðið viðkomandi virkar sum praktikkvegleiðari. Er sum undantak neyðugt at nýta praktikkvegleiðara, sum ikki hevur lokið prógv, er viðbótin kr. 750,- um mánaðin. Er starvið parttíðarstarv verður viðbótin samsvarandi setanarbrøkinum.

Viðbót til Kost- og føðslu starvsfólk við serligari ábyrgd

Er starvið so háttað, at álagt er ábyrgd út yvir tað vanliga, verður veitt viðbót upp í kr. 1500 um mánaðin, eftir setanarbroti.

§ 5 Starvsaldur

Lønin hjá starvsfólkinum verður ásett eftir, hvussu leingi viðkomandi hevur arbeitt sum mánaðarlønt kostrøktarstarvsfólk ella hevur verið í eftirútbúgving innan tey øki, sum hesin sáttmáli fevnir um.

Stk. 2. Hevur starvsfólk arbeitt í útlondum ella innan øki, har hesin sáttmáli er ikki galdandi, skal arbeiðsgevarin í samráð við felagið áseta lønarstigið. Í slíkum førum skal avgerðin takast eftir tí, sum starvsfólkið hevur arbeitt við, og teimum royndum, sum starvsfólkið hevur innan hetta sáttmálaøkið.

Stk. 3. Tá ið starvsfólk fer úr starvi, skal arbeiðsgevarin lata starvsfólkinum váttan fyri starvsaldur, og starvsfólkið skal vísa hesa váttan, tá ið byrjað verður á nýggjum arbeiðsplássi.

§ 6 Lønútgjalding
Lønin verður útgoldin eina ferð um mánaðin afturút umleið 25. í hvørjum mánaði. Viðlagdur skal vera seðil, har tilskilað er, hvat lønin er fyri. Samstundis sum lønin verður útgoldin, verður eftirlønargjaldið flutt.

§ 7 Eftirløn
Kost- og føðslu starvsfólk eru í eftirlønargrunni hjá Lív.
stk. 2. Stovnurin rindar vegna starvsfólkið 15 % av grundlønini.

§ 8 Fyribilstænasta í hægri starvi
Starvsfólk, sum fyribils røkja hægri starv í minst eina viku, eiga í hesum tíðarskeiði somu løn, sum tey høvdu fingið, um tey vóru sett í hetta hægra starvið.

§ 9 Tænastubúni
Starvsfólk fáa frían tænastubúna. Í størvum, har ið hetta ikki ber til, ella har ið starvsfólk av viðgerðarávum verða biðin um at nýta síni egnu klæðir, verður latin árlig viðbót 1.764,00 kr. Er frítt vask á arbeiðsstaðnum verður latin árlig viðbót 840,00 kr. Henda upphædd er galdandi óansæð lønarbrøk.
Stk. 2. Har arbeiðseftirlitið krevur serligan fótbúna, verður víst til arbeiðaraverndarlóggávuna.

§ 10 Arbeiðstíð
Stk. 1. Vanlig arbeiðstíð;
~~a)~~ Vanliga arbeiðstíðin er 40 tímar um vikuna.
b) Dagliga arbeiðstíðin verður fastløgd millum 7 og 8½ tíma. Tó eru møguleikar at gera avtalu um frávik, um arbeiðsgongdin á starvsstaðnum krevur tað. Henda avtala verður gjørd millum álitisumboðið/ Kost- og føðslufelagið og starvsstaðið/leiðsluna.
c) Arbeiðstíð út um fastløgdu dagligu arbeiðstíðina verður roknað sum yvirtíð. Matarfrí, sum ásett er frammanundan, verður ikki íroknað arbeiðstíðina. Ber ikki til at leggja matartíðina fasta, verður henda roknað sum arbeiðstíð og skal tá haldast, tá ið arbeiðsgongdin loyvir tí. Henda fríløtan skal vera styttri enn ½ tíma, og starvsfólkið má tá vera til reiðar at møta til arbeiðis, um boð verða eftir tí.
2.Kvøld- og náttarvakt.
Fyri hvørjar 40 tímar í kvøld- ella náttarvakt eigur starvsfólkið frí í 3 tímar.
Sum kvøld- ella náttarvakt verður roknað arbeiði, sum er byrjað kl. 14 ella seinni, og sum endar seinni enn kl. 17. Hesar reglur galda fyri allar yrka-, sunnu- og halgidagar, men ikki fyri yvirtíð, tilkalli- og samdøgurvaktir.
Vunnin frítíð skal samsýnast við heilum arbeiðsfrídøgum, t.e. dagar, ið annars áttu at verið arbeiðsdagar.
Tá ið starvsfólkið fær arbeiðsfríar dagar, skal tann vunna frítíðin styttast við tí tímatali, sum viðkomandi annars skuldi arbeitt eftir tænastuætlanini.
Henda regla umfatar ikki tímalønt, av tí at tey fáa fulla samsýning í tímaløn fyri kvøld- og náttararbeiði.

3.Tænastuætlan.
Tænastuætlan fyri arbeiðstíð verður kunngjørd soleiðis, at kostrøktarstarvsfólkið altíð veit, nær arbeiðstíðin er, og tey skulu vita 4 vikur frammanundan, nær tey hava frí. Hetta er tó ikki galdandi fyri leysar avloysarar.
Broyting í tænastulista kann bert gerast í serstøkum førum (t.d. um starvsfólk eru sjúk) og í samráð við starvsfólkini.
Verður neyðugt at broyta ætlaða frígongu av vunnari frítíð minni enn 72 tímar frammanundan byrjan av síðstu tænastu fyri frítíðina, skal vunna tímatalið niðurskrivast við sama tali av tímum, og frítíðin kortini roknast sum hildin. Hesir arbeiðstímar skulu samsýnast annað hvørt sum yvirtíð sambært stk. 2 ella sum boðsending sambært stk. 6. Viðbótin fyri broytta tíð sambært stk. 1, nr. 4 verður ikki latin í hesum sambandi.
Kunngerð um frídagar orsakað av serligum arbeiði, so sum yvirtíð, sunnu- og halgidagsarbeiði, boðsending í tilkallivakt v.m. skal vera givin í seinasta lagi 72 tímar frammanundan, at byrjað verður við arbeiðinum, sum liggur beint áðrenn byrjað verður upp á frídagar.
4.Umlagdir tímar.
Um tænastulistin verður broyttur hjá starvsfólkinum (leysir avloysarar undantiknir), skal hetta fráboðast í minsta lagi 72 tímar frammanundan. Verður henda freistin ikki hildin, fær starvsfólkið eina viðbót svarandi til 15% av tímalønini hjá Føðslutøkningi á 2. stigi fyri broyttu tíðina.
Broytt tíð er at skilja sum tíð, tá ið starvsfólkið ikki skuldi verið til arbeiðis, men sum eftir broytingina verður vanlig arbeiðstíð.
Stk. 2. Yvirtíð.
Yvirtíðararbeiði skal, alt tað ber til, samsýnast við frítíð, sum skal vera eins long og yvirtíðin og við viðbót uppá 50% rundað uppeftir til heilar tímar. Er yvirtíðararbeiði ikki samsýnt við frítíð, tá ið triði mánaðurin er lokin frá tí, at yvirtíðararbeiðið er útint, verður løn goldin fyri yvirtíðararbeiðið eftir reglunum, sum í sáttmálanum eru galdandi viðvíkjandi yvirtíðarsamsýning, t.e. tímaløn + 50%.
Verður starvsfólk sett at arbeiða yvir, skal hetta fráboðast í arbeiðstíðini dagin fyri.
Verður ikki fráboðað rættstundis, fær starvsfólkið umframt yvirtíðarløn eitt varningsgjald, um yvirtíðararbeiðið varir meira enn ein tíma. Varningsgjaldi er 15% av tímalønini hjá Føðslutøkningi á 5. stigi
Stk. 3. Parttíðarstarvandi.
Parttíðarstarvandi, sum arbeiða meira enn tað tímatal, sum avtalað er, og tað ikki verður roknað sum yvirtíðararbeiði, verða samsýnt í sama mun við frítíð. Hava tey ikki fingið hesa frítíð, tá ið 3 mánaðir eru farnir frá tí, at arbeiðið varð gjørt, fáa tey vanliga tímaløn uttan viðbót. Í teimum førum, har ikki ber til at fríganga, kann starvsstaðið og álitisumboðið gera avtalu um, at peningurin kann útgjaldast, áðrenn omanfyri nevnda tíðarskeið er lokið. Starvsfólk, sum arbeiðir parttíð, hevur ikki rætt til yvirtíð, fyrr enn farið verður út um vanligu arbeiðstíðina á starvsstaðnum. Tá parttíðarstarvandi verður settur at gera meira arbeiði enn upprunaliga avtalað, skal hann hava boð um tað dagin fyri. Verður ikki boðað frá rættstundis, skal hann, umframt yvirtíðarløn, hava varningsgjald, um hetta arbeiðið varir meira enn ein tíma (sama varningsgjald sum í stk. 2).
Stk. 4. Frísamdøgur.
Starvsfólk hava rætt til eitt frísamdøgur um vikuna.
1) Arbeiðstíðin verður løgd eftir hesum reglum:
a) Frísamdøgrið í vikuni skal vera minst 64 tímar út í eitt. Tó verður tað roknað sum givið frísamdøgur, um frítíðin hevur verið millum 55 og 64 tímar.
b) Tá ið viðurskiftini gera, at frísamdøgrið í vikuni ikki kann hava ta longd, sum ásett er undir a), kunnu í staðin fyri verða veitt tvey frísamdøgur. Hesi frísamdøgur skulu vera minst 35 - 40 tímar til longdar.
c) Verða tvey ella fleiri frísamdøgur við longd sum undir a) løgd saman, skal tað fyrsta lúka treytirnar undir a), og hini skulu vera í minsta lagi 48 tímar til longdar.

d) Verður eitt frísamdøgur við longd sum undir a) lagt saman við frísamdøgrum sum undir b), skal tað fyrsta frísamdøgrið lúka krøvini undir a), og hini skulu vera í minsta lagi 24 tímar til longdar.

e) Verða tvey ella fleiri frísamdøgur við longd sum undir b) samanløgd, skulu tvey tey fyrstu tilsamans hava longd sum nevnt undir a), og hini skulu vera í minsta lagi 24 tímar til longdar.

2) Verður neyðugt at broyta frítíðina, sum hoyrir til vikufrísamdøgrið ella annað frísamdøgur, sum er 24 tímar ella meira til longdar, hjá fulltíðarstarvssettum og parttíðarstarvssettum verður arbeiðstíðin samsýnt eftir yvirtíðarreglum, sambært stk. 2, tó fyri minst 6 tímar.

3) Verður eitt frísamdøgur av serligum orsøkum tikið aftur, verður so skjótt sum til ber sum samsýning givið annað frísamdøgur og eitt ískoyti í tíð svarandi til 50% av tí arbeiði, sum gjørt var hetta frísamdøgur, rundað upp til heilar tímar. Samlaða endurgjaldið verður tó í minsta lagi fyri 6 yvirtímar ella 9 tímar til frígongu.

Stk. 5. Frídagar.

1) Sum fastir frídagar eru at rokna: Nýggjársaftan, nýggjársdagur, skírisdagur, langifríggjadagur, páskaaftan, 2. páskadagur, flaggdagur, dýribiðidagur, Kristi Himmalferðadagur, hvítusunnuaftan, 2. hvítusunnudagur, ólavsøkudagur, jólaaftan, 1. jóladagur, 2. jóladagur.

Sum hálvir frídagar eru at rokna: Grundlógardagur aftaná kl. 12, ólavsøkuaftan aftaná kl. 12.

S tarvsfólk hava rætt til frí teir hálvu ella føstu frídagarnar, ella rætt til endurgjald svarandi til frí á annan hátt. Frí verður givið á annan hátt í hesum førum:

a) Vanligt arbeiði fastar ella hálvar frídagar.

b) Tá ið vikufrísamdøgrið ella onnur frítíð, sambært stk. 4, nr. 2 fellur fastar ella hálvar frídagar.

Men **ikki** í hesum førum:

1. Tá ið fastur ella hálvur frídagur fellur vikudag, sum starvsfólkið altíð hevur frí.
2. Parttíðarstarvandi, sum hava fasta arbeiðstíð, og dagurin fellur ein dag, tey kortini hava tíðarásett vikufrísamdøgur.

2) Frítíðin skal vera sum ásett undir stk. 4, nr. 1, b) ella e). Er henda frítíð ikki givin, tá ið 3. mánaðurin er lokin frá tí, at arbeitt varð fastan frídag, verður endurgjald veitt í peningi sambært reglunum í stk. 2 um yvirtíð, tó í minsta lagi fyri 6 tíma arbeiði. Starvsstaðið og álisitfólkið/ Kost- og føðslufelagið kunnu tó gera avtalu um, at samsýningin verður veitt fyrr enn annars, um ikki ber til at fríganga.

Stk. 6. Yvirtíð.

Tey, sum verða sett til arbeiðis uttan fyri vanligu arbeiðstíðina, fáa løn sum fyri yvirtíð sambært stk. 2, nr. 1, tó í minsta lagi fyri 3 tímar. Fyri arbeiði meira enn 3 tímar verður goldið yvirtíð fyri hvønn byrjaðan tíma. Verður starvsfólk biðið til arbeiðis fleiri ferðir innan fyri 3 tímar, fær tað tó bert løn fyri 3 yvirtímar. Fyri arbeiði út um 3 tímar, verður yvirtíðargjald latið fyri hvønn byrjaðan tíma. Verður starvsfólk biðið til arbeiðis í tíðarskeiði sambært stk. 4, verður lønt eftir hesum reglum: Fleiri uppkall innan fyri 6 tímar frá 1. uppkalli at rokna, verða roknað undir somu tíð. Verður næsta uppkall meira enn 6 tímar aftaná 1. uppkall, verður samsýningin sambært fyrra stk.

Stk. 7. Samsýning fyri sunnudagar og fastar frídagar.

Fyri sunnudagsarbeiði og arbeiði teir hálvu og føstu frídagarnar, sum ikki eru sunnudagar, verður latin eyka samsýning 50% fyri hvønn tíma arbeitt er. Arbeiði teir føstu frídagarnar, sum nevndir eru í stk. 5, verður samsýnt við 50% eyka av teirri arbeiðstíð, sum arbeitt er fastan frídag. Er endurgjaldsfrítíð ikki givin, tá ið 3. mánaðurin er lokin frá tí, at arbeitt varð sunnudag, hálvan ella fastan frídag, verður latið endurgjald svarandi til 50% av tímalønini í dagtænastu sambært § 20. Starvsstaðið og álitisfólkið/ Kost- og føðslufelagið kunnu tó gera avtalu um, at samsýningin verður veitt fyrr enn annars, um ikki ber til at fríganga. Samsýning verður veitt fyri hálvar tímar.

Nevnda samsýning verður eisini givin fyri yvirtímar sambært stk. 2, um arbeitt verður nevndu dagar. Fulltíðarstarvandi (undantikin eru starvsfólk, ið eru sett til sunnudagstænastu), sum í einum ársfjórðingi (januar-mars, apríl-juni, juli-september og oktober-desember) verða áløgd at arbeiða meira enn seks sunnudagar, fáa eyka samsýning fyri hesar sunnudagar, svarandi til helvtina av vanligu eykasamsýningini, sambært stk. 1.
Stk. 8. Ótíðarviðbøtur (stk. 8, 9 og 10).
1) Fyri arbeiði leygardag millum kl. 12.00 og 24.00 og mánadag frá 00.00 til náttarvaktin endar, verður fyri hvønn tíma goldin eykasamsýning sambært avtalu um vaktargjøld o.a. Samsýningin verður eisini latin fyri yvirtíðartímar sambært stk. 2, sum falla innan fyri nevndu tíðarbil. Viðbótin verður roknað í heilum tímum.
Stk. 9. Starvsfólk, sum arbeiða í kvøld- og náttarvakt, fáa eykasamsýning fyri hvønn tíma sambært avtalu um vaktargjøld o.a. Henda upphæddin verður eisini latin fyri yvirtíðartímar sambært stk. 2 sum fella í sama tíðarbili. Starvsfólk, sum í einum ársfjórðingi (januar-mars, apríl- juni, juli-september, oktober-desember) hava meira enn 31 kvøld- og/ella náttarvaktir, fáa fyri hesi meirarbeiði millum kl. 17.00 og 06.00 eina eykaviðbót aftrat, sum svarar til helvtina av eykasamsýningini, sambært stk. 8, 1). Henda regla er tó ikki galdandi fyri tey, sum bert eru sett til kvøld- og/ella náttarvaktir.
Stk. 10. Allar viðbøtur verða eisini veittar í frítíðarskeiðnum, undir sjúku og barnsburði.
Stk. 11. Verður arbeitt 2 tímar ella meira út um vanliga arbeiðstíð, hevur kostrøktarstarvsfólk rætt til ½ tíma matsteðg uttan lønarmiss.

§ 11 Broyting í arbeiðsgongd v.m.

Tá ið avgerandi broytingar verða gjørdar í arbeiðsgongdini, ella nýggj tøkni verður tikin í nýtslu, skal starvsfólkið fáa boð um hetta í góðari tíð fyri at fáa høvi til at vera við í tilrættisleggingini. Krevja slík tiltøk eftirútbúgving, skal starvsfólkið hava høvi til at fáa ta neyðugu eftirútbúgvingina, so tey kunnu røkja hetta arbeiði.

§ 12 Setan

Leys størv, sum sett skulu verða eftir hesum sáttmála, skulu verða lýst leys alment. Tilskilað skal verða, hvat starvið fatar um, hvør útbúgving krevst og hvør lønin er. Nýggj størv skulu flokkast millum partarnar.
Stk. 2. Mánaðarlønt fáa fyri setanina setanarbræv, har ið starvsstað og deild eru tilskilað. Er talan um setan í fasta arbeiðstíð (t.d. kvøld- ella náttarvakt), eigur hetta at vera viðmerkt í setanarbrævinum. Harumframt eiga parttíðarsett at hava tilskilað fasta arbeiðstíð.

§ 13 Sjúka

Starvsfólk fáa løn undir sjúku sambært løgtingslóg nr. 13 frá 1. juli 1958 um starvsmenn. *Stk. 2.* Um starvsfólk sjúkrameldar seg á frígongdudegi, skal dagurin roknast sum frígingin. Um starvsfólk sjúkrameldar seg áðrenn frígongudagurin er byrjaður, verður tíðin at rokna sum sjúkradagur.
Stk. 3. Verður barn hjá Starvsfólki sjúkt, hevur starvsfólkið í samband við sjúkuna rætt til frí við løn 1 dag í senn.

§ 14 Frítíð

Starvsfólk fáa frítíð og frítíðarløn sambært løgtingslóg nr. 30 frá 1. apríl 1986 um frítíð við løn við seinni broytingum.

Stk. 2. Starvsfólk eiga rætt til serstakt frítíðargjald, svarandi til 1,5% av allari føstu árslønini og 12% av øllum útgoldnum viðbótum og úrtíðarløn í undanfarna innvinningarári.
Hesi gjøld verða at gjalda í seinasta lagi, tá ið frítíðin byrjar. Nevnda 1,5% frítíðargjald verður ikki goldið, tá ið farið verður úr starvi, men í staðin verður frítíðargjald 12% goldið av allari lønini undanfarna innvinningarár.
Stk. 3. Parttíðarstarvandi, sum arbeiða meira enn tað, sum avtalað er, og hetta ikki verður roknað sum yvirtíðararbeiði, fáa fyri hetta arbeiði 12% í frítíðarløn. Hetta er eisini galdandi, tá ið farið verður úr starvi.
Stk. 4. Tá ið Starvsfólk verður sett í starv seinast 1 mánað eftir lokna næmingatíð, verður veitt frítíð við løn eftir reglunum, sum ásettar eru fyri starvið.
Stk. 5. Sjúkradagar í frítíð verða vanliga viðroknaðir sum frítíðardagar. Tó kunnu eftir umsókn í serligum førum, har sjúkan forðar fyri nýtslu av frítíðini á rímiligan hátt, slíkir sjúkradagar koma undir reglurnar fyri sjúku, og nýggir frítíðardagar verða tá givnir. Um starvsfólkið er óarbeiðsført, tá frítíðin byrjar, verða tó altíð latnir eyka frídagar. Somu reglur verða galdandi í sambandi við sjúku undir frígongu.

§ 15 Barnsferð

Starvsvskvinna, ið er við barn, eigur at siga stovninum frá í minsta lagi 3 mánaðir fyri metta føðing.
Stk. 2. Starvskvinna, ið er við barn, hevur rætt til barsilsfarloyvi av viðgongu og barnsburði. Tá ið 4 vikur eru eftir til metta føðing, kann starvskvinnan fara úr arbeiði við løn fram til føðing. Eftir føðing fær starvskvinnan farloyvi við løn í 24 vikur. Barsilsfarloyvið við løn kann soleiðis vera bæði styttri og longri enn 28 vikur tilsamans, men eftir føðing eru altíð 24 vikur við løn.
Stk. 3. Prógvar starvskvinnan við læknaváttan, at hon er óarbeiðsfør meir enn 4 vikur undan mettari føðing, verður hetta roknað sum vanlig sjúka, og starvskvinnan hevur tá rætt til løn undir sjúku. Tá ið 4 vikur eru eftir til metta føðing, verður farið frá løn undir sjúku til barsilsfarloyvi við løn, sbr. stk. 2.
Stk. 4. Umframt nevndu sømdir kann starvskvinna fáa farloyvi við løn alla viðgongutíðina, um hon við læknaváttan prógvar, at tað fyri fostur ella hana sjálva stendst heilsuvandi av at vera í starvinum.
Stk. 5. Frá 14. viku eftir føðing kunnu foreldrini býta rættin til barsilsfarloyvi við løn ímillum sín.
Stk. 6. Starvsfólk, ið ættleiða barn, hava rætt til fráveru við løn í upp til 4 vikur áðrenn, tey fáa barnið, og í 24 vikur tilsamans. Foreldrini kunnu býta rættin til fráveru við løn ímillum sín. Rætturin til fráveru við løn er treytaður av, at ættleiðingarmyndugleikin frammanundan hevur gjørt av, at foreldrini, annað ella bæði, skulu vera heima í samband við, at tey fáa barnið. Foreldrini kunnu ikki vera í farloyvi við løn samstundis eftir hesi grein.
Stk. 7. Umframt farloyvi nevnt í stk. 2-6, hava starvsfólk rætt til farloyvi við ongari løn og uttan at missa starvsaldur soleiðis, at samlaða farloyvistíðarskeiðið tilsamans er 52 vikur eftir føðing ella eftir, at tey hava fingið barnið. Tíðarskeiðini eru samanhangandi, og farloyvi eftir hesi grein skal vera avgreitt í seinasta lagi 52 vikur eftir føðing ella eftir, at tey hava fingið barnið.

§ 16 Eftirsitiløn

Doyr starvsfólk, sum er lønt eftir hesum sáttmála, meðan tað er í starvi, eigur eftirsitandi hjúnafelagi / samlivandi ella børn undir 18 ár, sum starvsfólkið hevur skyldu at uppihalda, rætt til løn í mun til uppsagnartíðina, tó í minsta lagi 3 mánaðir.
Stk. 2. Eftirsitiløn er tann løn, sum starvsfólkið hevði deyðsdagin. Lønin í mánaðinum, tá ið starvsfólkið doyr, verður ikki roknað upp í eftirsitulønina, men verður goldin teimum, sum hava rætt til hesa eftir stk. 1.

§ 17 Skeið

Um skeið til frama fyri arbeiðsstaðið fellur á leygardag, sunnudag ella fastan frídag, verður veitt frígonga fyri hesar dagar.

Stk. 2. Partanir eru samdir um at Kost- og føðslufelagið eina ferð um árið skipar fyri kostfakligum skeiði fyri limir sínar, sum eru settir í starv eftir hesum sáttmála.
Stk. 3. Tað fakliga støðið skal vera á hædd við eftirútbúgvingarskeiðini hjá Økonomaforeningen í Danmark.
Stk. 4. Stovnurin sum viðkomandi arbeiðir á rindar útreiðslurnar til hesi skeið.
Stk. 5. Partanir eru samdir um, at nevndu skeið ikki skulu skerja møguleikarnar hjá tí einstaka starvsfólkinum at taka lut á øðrum skeiðum til eftirútbúgving ella víðariútbúgving.

§ 18 Farloyvi

Starvsfólk kunnu fáa farloyvi uttan løn, um tað ikki nervar arbeiðsgongdina á stovninum. *Stk. 2.* Farloyvi kann verða játtað í mesta lagi í 5 ár. Setanarmyndugleikarnir hava skyldu at hava starv leyst, tá ið farloyvistíðin er úti.
Stk. 3. Fær starvsfólk farloyvi í sambandi við útbúgving, ið tænir áhugamálum stovnsins, kann starvsfólk fáa frí við løn við eftirlønargjaldi.

§ 19 Uppsøgn

Ætlar setanarmyndugleikin at siga starvsfólk úr starvi, skal ætlanarskriv um uppsøgn verða latið felagnum og starvsfólkinum til ummælis við minst 14 daga freist. Eru í ætlanarskrivinum upplýsingar, sum eftir § 27 í fyrisitingarlógini eru mettir at vera eymir, fær felagið ikki ætlanarskrivið, men fráboðan um, at ætlanarskriv er latið starvsfólkinum.

Tímalønt kostrøktarstarvsfólk (§§ 20 – 23)

§ 20 Tímaløn

Starvsfólk, sum í meðal arbeiðir minni enn 15 tímar um vikuna, kann verða lønt við tímaløn. Tímalønin verður roknað í dagtænastu sum 1/2080 og í kvøld- og náttartænastu sum 1/1924 partur av nettoárslønini eftir starvsaldri.
Stk. 2. Er ikki annað avrátt, hava tímalønt rætt til at verða avroknað eina ferð um mánaðin. Kann lønin ikki útgjaldast í arbeiðstíðini, ella beint sum arbeiðstíðin byrjar ella endar, kann tann tímalønti fáa lønina sendandi. Tilskilað skal vera, hvat ið lønin er fyri.

§ 21 Starvsaldur

Tá ið starvsfólk verður sett í tímalønt starv, verður starvsaldurin roknaður eftir somu reglum sum hjá mánaðarløntum starvsfólkum. Um starvsfólk kann prógva minst 705 tíma arbeiði í einum ári uttan at hava verið í føstum starvi, verður starvsaldur roknaður. Starvssetan minst 15 tímar um vikuna telur við sum fullur starvsaldur.

§ 22 Arbeiðstíð

Í samband við
§ 10, stk. 1: Arbeiðstíð,
§ 10, stk. 2: Yvirtíð,
§ 10, stk. 7: Sunnudagsarbeiði,
§ 10, stk. 8: Eykaviðbót fyri arbeiði leygardag og mánadag,
§ 10, stk. 9: Eykaviðbót fyri tænastu millum kl. 17.00 og 06.00 og
galda somu reglur fyri tímalønt sum fyri mánaðarlønt.
Stk. 2. Tímalønt, sum hava arbeitt í 6 fylgjandi dagar (íroknað teir frídagar, sum eru fastlagdir sambært § 23, stk. 4) undan og í sambandi við ein fastan frídag, hava fyri fastar frídagar rætt til partvíst vanliga løn fyri teir tímarnar, sum arbeitt verður, og partvíst samsýning um tíman roknað á sama grundarlagi sum mánaðarlønt fáa í samsýning fyri mistar frídagar, sambært § 10, stk. 4. Tímalønt, sum hava minni enn 6 arbeiðsdagar beint undan føstum frídegi, hava rætt til frammanfyri

nevndu samsýning, sí stk. 2, um tíman. Sama er galdandi fyri yvirtíð.
Stk. 3. Er tímatal avrátt við starvsfólk, og stovnurin ikki hevur nóg mikið av arbeiði til hetta starvsfólk, hevur tann tímalønti -um ikki stovnurin hevur boðað starvsfólkinum frá í seinasta lagi 4 tímar, áðrenn arbeiðið átti at byrja - rætt til løn fyri teir tímarnar, sum avrátt varð, at starvsfólkið skuldi arbeiða henda dagin.

§ 23 Uppsøgn, sjúka, frítíð o.a.

Tímalønt kunnu sigast upp við eini freist, sum verður roknað soleiðis: Fyri hvørjar fullar 14 arbeiðsdagar, arbeitt er, er uppsagnarfreistin 1 dagur.
Stk. 2. Tað tímalønta starvsfólkið kemur undir galdandi lóg um dagpening í sambandi við sjúku og barnsburð.
Stk. 3. Tímalønt hava rætt og skyldu til eitt frísamdøgur uttan løn fyri hvørjar seks fylgjandi dagar, ið arbeitt er. Frísamdøgrini kunnu tó flytast, er tørvur á tí á stovninum/arbeiðsplássinum.
Stk. 4. Tímalønt fáa frítíð sambært løgtingslóg frá 1. apríl 1986 við seinni broytingum. Frítíðarlønin verður 12% av skattskyldugu inntøkuni almanakkaárið fyri.

§ 24 Ferðaútreiðslur

Ferðaútreiðslur í sambandi við avloysarastørv:
Til avloysarastørv í 8 mánaðir og styttri rinda setanarmyndugleikarnir ferðaútreiðslurnar.
Ferðaútreiðslur í sambandi við dagliga arbeiðið og tænastuferðir:
Starvsfólk, sett eftir hesum sáttmála, hava rætt at fáa goldnar ferðaútreiðslur, dag- og tímapening og endurgjald fyri nýtslu av egnum akfari í tænastuørindum eftir reglunum hjá Fíggjarmálaráðnum, sambært avtalu millum Fíggjarmálaráðið og Tænastumannafelag Landsins.

§ 25 Frálæra v.m.

Starvsfólk hava rætt til serliga løn fyri frálæru til næmingabólkar eftir hesum reglum:
1) Liggur fyrireiking og frálæra í arbeiðstíðini, fæst einki endurgjald.
2) Liggur frálæra í vanligari arbeiðstíð, og fyrireiking uttan fyri arbeiðstíð, verður endurgoldin hálv tímaløn fyri ta tíð, frálæran varir.
3) Liggur frálæra eftir arbeiðstíð, verður endurgoldið fyri teir tímar, frálæran varir.
4) Fyri hvørjar seks stílar ella uppgávur, sum verða rættaðir, verður goldin ein frálærutími.

Stk. 2. Goldin verður tímaløn 215,28 kr. umframt 12% í frítíðarløn.
Stk. 3. Fyri frálæru til starvsfólk er tímalønin 418,27 kr. umframt 12% í frítíðarløn. *Stk. 4.* Fyri frálæru til aðrar fakbólkar, verða goldnar 341,02 kr. um tíman umframt 12% í frítíðarløn.
Stk. 5. Frálæra, ið verður givin um kvøldið, t.e. aftaná kl. 17.00, verður samsýnd eftir § 25, stk. 1-4, umframt eitt ískoyti uppá 20%.
Stk. 6. Tá ið starvsfólk halda fyrilestur er lønin 1.048,39 kr. fyri tann fyrsta tíman og 440,10 kr. fyri hvønn fylgjandi tíma.

§ 26 Álitisfólkaskipan

Á arbeiðsplássi, har ið minst 3 starvsfólk, fevnd av hesum sáttmála, arbeiða, hava tey rætt at velja eitt álitisfólk og varaálitisfólk.
Stk. 2. Starvsfólk í leiðandi starvi kunnu tó ikki veljast til álitisfólk.
Stk. 3. Álitisfólkið hevur skyldu at ansa eftir, at lógir, sáttmálar, fyriskipanir o.a., sum eru galdandi fyri arbeiðsplássið/stovnin, sum heild verða hildin.
Stk. 4. Álitisfólkið hevur rætt og skyldu at tingast við deildar- og stovnsleiðsluna um øll mál, sum Kost- og føðslufelagið og starvsfólk felagsins á arbeiðsplássinum/stovninum áleggja álitisfólkinum.
Stk. 5. Eru álitisfólk og starvsfólk ikki nøgd við avgerð leiðslunnar eftir samráðingar, skal málið leggjast fyri Kost- og føðslufelagið.
Stk. 6. Tá ið talan er um at seta ella siga upp starvsfólk, skal leiðslan samráðast við álitisfólkið á

arbeiðsplássinum/stovninum. Semjast partarnir ikki, skal málið fyri Kost- og føðslufelagið. Uppsagnarfreistin hjá álitisfólkum verður longd við 3 mánaðum.
Stk. 7. Álitisfólkið skal - í samráð við stovnin - í arbeiðstíðini hava møguleika at taka sær av málum, sum viðvíkja starvsfeløgum ella arbeiðsviðurskiftum á stovninum/arbeiðsplássinum.
Stk. 8. Verður starvsfólk valt í nevndina fyri Kost- og føðslufelagið, hevur starvsfólkið rætt til frí við løn at gera felagsarbeiði í arbeiðstíðini, tó soleiðis at tað ikki darvar arbeiðsgongdini á staðnum. Tá álitisfólk/nevndarlimur er burtur frá arbeiði vegna álitismanna/felagsarbeiði og játtað er frí við løn, verður bara givið frí við løn fyri ta tíð, viðkomandi skuldi havt verið til arbeiðis.
Stk. 9. Verður álitisfólk/varaálitisfólk/nevndarlimur sagt upp, skulu Kost- og føðslufelagið og Fíggjarmálaráðið viðgera málið. Við uppsøgnini skal fylgja nágreinilig grundgeving fyri at siga álitisfólkinum/varaálitisfólkinum/nevndarliminum upp. Henda grundgeving er grundarlagið fyri málsviðgerðini hjá Kost- og føðslufelagnum og Fíggjarmálaráðnum. Metir felagið uppsøgnina ov illa grundaða, skal álitisfólkið halda fram í starvi sínum sum álitisfólk.
Stk. 10. Álitisfólkaval fer fram í septembur mánaði ómakaár, og felagið boðar avvarðandi stovni/arbeiðsplássi frá, hvørji eru vald til álitisfólk.
Stk. 11. Álitisfólk og nevndarlimir í felagnum hava rætt til tænastufrí við løn at luttaka á álitisfólkaskeiði.

§ 27 Samstarvsráð

Á øllum almennum stovnum verður sett á stovn eitt samstarvsráð, har umboð fyri leiðslu, álitisfólk og varaálitisfólk sita. Samstarvsráðið skal hava innlit í øll mál stovninum viðvíkjandi, og verða avgerðir ikki tiknar, fyrrenn samstarvsráðið hevur gjørt sítt tilmæli.
Stk. 2. Settur verður 4 manna bólkur við 2 umboðum valdum av yrkisfeløgunum og 2 valdum av landsstýrinum at gera uppskot til reglugerð fyri virkið hjá samstarvsráðnum.

§ 28 Gildi og uppsøgn

Hesin sáttmáli kemur í gildi tann 1. oktober 2020.
Stk. 2. Báðir partar hava rætt at siga sáttmálan upp at fara úr gildi við 3 mánaða ávaring, tó í fyrsta lagi tann 1. oktober í 2024.
Tá ið uppsøgnin av sáttmálanum fær gildi, og til nýggjur sáttmáli tekur við, verða kost- og føðslustarvsfólk fyribils lønt eftir teirri avtalu, sum var í gildi síðsta dag, ið sáttmálin galt.

Tann 15. mars 2022

Kost- og føðslufelagið   Fíggjarmálaráðið

Avtala um tiltøk, ið kunnu stuðla undir ein virknan starvsfólkapolitikk á landsins stovnum

1. Inngangur

Tað er týdningarmikið, at starvsfólkið hevur møguleika fyri persónligari menning, og neyðugt er samstundis at taka atlit at sambandið millum arbeiðslív og onnur lívsviðurskifti. Partarnir eru tí samdir um, at styrkja teir møguleikar, ið stovnarnir hava, tá ið teir evna sín starvsfólkapolitikk á hesum økjum:

- Førleikamenning
- Tiltøk, sum kunnu stuðla undir eldrapolitikk á landsins stovnum
- Tiltøk, sum kunnu stuðla undir familjupolitikk á landsins stovnum
- Javnstøða

Harafturat eiga rættindi hjá starvsfólkum at verða vird, verður virksemi hjá landinum lagt til onnur at reka.

2. Førleikamenning

Leiðslur og starvsfólk eru týdningarmesta tilfeingið hjá landsins stovnum. Tað er tað arbeiði, sum tey í landsins tænastu inna, sum ger av, um úrslitini verða góð. Framhaldandi at menna starvsfólkini er tí umráðandi fyritreyt fyri, at landsins stovnar mennast.
Partarnir eru tí samdir um, at:

- miðvís og dagførd eftir- og víðariútbúgving av starvsfólkinum er ein fyritreyt fyri virkisfýsnum almennum stovnum við høgum tænastustigi.
- hvør stovnur sær skal virka fyri, at starvsfólkinum stendur í boði at kunna menna sín førleika bæði gjøgnum sítt dagliga yrki og við eftir- og víðariútbúgving. Til tess at røkka hesum endamáli, eigur hvør stovnur at seta sær miðvís menningarmál.
- endamálið við hesi avtalu er at geva starvsfólkinum umstøður at menna seg sjálvt og síðani møguleikar, at átaka sær virknari leiklut at mynda virki stovnsins. Harumframt ber til hjá leiðsluni at menna almenna tænastuførleikan.
- starvsfólk og leiðsla hava í felag ábyrgdina av førleikamenningini. Uppgávan hjá stovninum er at bera so í bandi, at starvsfólkini altíð eru skikkað til uppgávuna.
- Sáttmálapartarnir seta ein arbeiðsbólk, sum í sáttmálaskeiðnum skal tilevna eina vegleiðing um eina skipaða útbúgvingarætlan til starvsfólk á landsins stovnum.

3. Tiltøk, sum kunnu stuðla undir eldrapolitikk á landsins stovnum

Fyri at varðveita eldri starvsfólk og fakligu vitan teirra á arbeiðsmarknaðinum, eru partarnir samdir um, at sum liður í eldrapolitikkinum á einstaka stovninum eigur at bera til at gera skipanir til starvsfólk, sum eru 60 ár og eldri – um so er, at tey sjálvi vilja tað, og umstøðurnar á arbeiðsplássinum annars eru til tess – at leggja síni eldru ár á arbeiðsmarknaðinum soleiðis til rættis, at tey fáa eina liðiliga tillagingarskipan, áðrenn tey fara úr starvi.
Tá ið stovnar evna sín eldrapolitikk, kunnu teir sum part í hesum gera sjálvbodnar skipanir, í hesum karmi:

Niðursett tíð
Hesar treytir skulu verða loknar, so at starvsfólk skal kunna koma undir skipanina:
a) vera fylt 60 ár
b) hava starvast hjá landinum seinastu 10 árini
c) arbeiðstíðin skal vera minst 20 tímar um vikuna, eftir tað, at hon er niðursett

Starvsfólk kann fara uppí ¼ niður í starvstíð við lutfalsliga at fara niður í løn.
Stovnurin kann í hesum tíðarskeiðinum gjalda eftirlønargjaldið, sum um starvstíðin var ikki sett niður.

Niðursett tíð orsakað av sparingum: Gera sparingar, at starvsfólk verður sett niður í tíð, varðveitir starvsfólkið eftirlønargjaldið, sum um starvstíðin varð ikki sett niður. Treytirnar eru:

- starvsfólkið hevur fylt 55 ár
- starvsfólkið hevur starvast hjá landinum seinastu 10 árini
- arbeiðstíðin er minst ½ tíð, eftir at hon er niðursett

Lægri starv
Stovnur kann eftir umsókn játta starvsfólki, ið hevur fylt 55 ár, at fara í annað lægri starv, um so er, at starvsfólkið seinastu 10 árini hevur starvast fulla tíð hjá landinum í einum starvi við leiðsluábyrgd ella í øðrum serliga krevjandi starvi.
Lønin verður tá samsvarandi lægra starvinum, men starvsfólkið fær framvegis heilt ella lutvíst eftirlønargjaldið í hægra starvinum, fyri eitt tíðarskeið, sum í mesta lagi má vera 7 ár.
Stovnurin kann veita eitt ikki eftirlønargevandi ískoyti, sum í mesta lagi kann vera munurin millum lønina í lægra flokkinum og lønina í hægra flokkinum. Ískoytið kann í mesta lagi verða veitt í 3 ár.

4. Tiltøk, sum kunnu stuðla undir familjupolitikk á landsins stovnum
Tá ið lagt verður til rættis, eiga bæði starvsfólk og leiðsla at vísa lagaligheit og smidleika, fyri at betri samanhangur kann verða millum familjulív og arbeiðslív.
Í teimum førum, tá ið børn verða innløgd á sjúkrahús, og lækni sigur tað vera neyðugt, at annað av foreldrunum verður innlagt við, kann starvsfólkið, loyva arbeiðsumstøðurnar tí, brúka dagarar, ið starvsfólkið eigur til frí við løn, tá ið barn/børn teirra eru sjúk, samanhangandi longur enn 2 dagar.

5. Javnstøða
Lønarskipanin eigur at verða so mikið greið, at hon gevur betri trygd fyri, at javnstøða er millum kynini, tá ið lønin verður ásett.

6. Umleggja alment virksemi
Um so er, at virksemi hjá landinum verður yvirtikið av øðrum at reka, eiga tær avtalur, rættindi og skyldur, landið hevur mótvegis starvsfólkunum, tá ið umskipanin fer fram, óskerdar at verða førdar yvir á tann, sum yvirtekur virksemið.

Avtala um strategiska og skipaða førleikamenning á stovnum landsins

§ 1. Inngangur
Skulu uppgávurnar hjá stovnum landsins verða røktar á munadyggan hátt við neyðugari dygd og framhaldandi menning, er sera týðandi, at førleikarnir hjá starvsfólkunum verða áhaldandi røktir og mentir.
Stk. 2. Partarnir halda tað vera avgerandi, at starvsfólk hjá landinum fáa møguleika at menna sín førleika, bæði í dagliga arbeiðnum og við eftirútbúgving og víðari útbúging. Fyri at fremja førleikamenningina eiga leiðslur og starvsfólk í felag at hava sum mál at stovna felags læruumhvørvi og at leggja til rættis eina smidliga tilgongd fyri førleikamenningini. Partarnir eru samdir um, at strategisk mál fyri menningini skulu verða gjørd fyri øll starvsfólk.

§ 2. Øki
Avtalan er galdandi fyri starvsfólk, sum eru fevnd av sáttmála millum Fíggjarmálaráðið og felag, ið hevur undirskrivað hesa avtalu.

§ 3. Endamál
Endamálið við avtaluni er at binda leiðslu og starvsfólk til at leggja stóran dent á førleikamenningina, og báðir partar hava ábyrgd av at tryggja, at førleikamenningin styrkist. Hetta skal nøkta tørvin á fakligari menning hjá einstaka stovninum og einstaka starvsfólkinum.

§ 4. Menningarmál
Fyri hvørt einstakt starvsfólk á øllum stovnum hjá landinum verður gjørd ein skipað førleikamenningarætlan, ið skal taka atlit at málunum hjá tí einstaka stovninum.
Stk. 2. Árliga er samrøða millum leiðsluna og starvsfólkið, har ítøkilig menningarmál fyri einstaka starvsfólkið verða fest á blað í semju við starvsfólkið. Í starvsfólkasamrøðuni verður eisini viðgjørt um og hvussu, starvsfólkið hevur nátt málunum, ið sett vórðu í síðstu starvsfólkasamrøðu.
Stk 3. Útbúgving og annað menningarvirksemi fer vanliga fram í arbeiðstíðini. Arbeiðsgevarin rindar, jb. stk. 2, útreiðslur av útbúgving.
Stk. 4. Leiðsla og starvsfólk hava felags ábyrgd av, at menningarmálini verða rokkin. Leiðslan tryggjar karmar og treytir fyri førleikamenning, og starvsfólkið arbeiðir fram móti avtalaðu menningarmálunum.

§ 5. Almennur førleiki
Dagførdur grundleggjandi skúlakunnleiki kann verða treytin fyri at røkja og menna fakliga førleikan. Bæði einstaki stovnurin og einstaka starvsfólkið hava ábyrgd av at virka fyri, at almennur førleiki er partur av førleikamenningini.

§ 6. Leiklutur hjá leiðslu, starvsfólki og samstarvsnevnd
Leiðsla og starvsfólk skulu í felag, grundað á strategisku málini hjá stovninum og tørvinum á strategiskari førleikamenning

- áseta grundreglur og leiðreglur fyri førleikamenningartiltøkunum á stovninum
- samráðast um grundreglurnar fyri og tørvin á eftirútbúgving fyri allar starvsfólkabólkar
- áseta leiðreglur fyri, hvussu starvsfólkasamrøður skulu verða skipaðar

Stk. 2. Leiðsla og starvsfólk eftirmeta í felag eina ferð árliga førleikamenningartiltøkini á stovninum.

Stk. 3. Uppgávurnar í stk. 1 og 2 røkir samstarvsnevndin, um stovnurin hevur eina slíka. Biður annar parturin um tað, verður ein menningarnevnd vald undir samstarvsnevndini.

§ 7. Fylgibólkur
Ein fylgibólkur verður settur við umboðum fyri Fíggjarmálaráðið og tey feløg, sum hava undirskrivað hesa avtalu.

§ 8. At seta í gildi og siga upp
Henda avtala verður sett í gildi tann 1. oktober 2003. Avtalan kann skrivliga verða søgd upp við 3 mánaða ávaring til ein 1. í mánaðinum, tó í fyrsta lagi tann 1. oktober 2005.

Avtala um serstaka fríviku

Øki
§ 1. Avtalan er galdandi fyri mánaðarlønt starvsfólk.
Stk. 2. Avtalan er eisini galdandi fyri tímalønt, sum eru í starvi í meiri enn 3 mánaðir.

Hvussu frívikan verður innvunnin og hildin
§ 2. Aftur at frítíðini eftir frítíðarlógini, vinnur starvsfólk eina sertaka fríviku um árið. Vunnir verða 0,42 serstakar frídagar við løn fyri hvønn mánað í starvi (5 daga vika). Serstøku frídagarnar verða vunnir samsvarandi setanarbrøkinum.
Stk. 2. Serstaka frívikan verður innvunnin og hildin í frítíðarárinum, á sama hátt sum frítíð eftir frítíðarlógini.

§ 3. Setanarmyndugleikin og tann setti avtala, nær í frítíðarárinum serstaka frívikan verður hildin. Hon verður løgd í samráð við starvsfólkið, tá ið arbeiðsgongdin loyvir tí. Starvsfólkið skal boða frá so tíðliga sum til ber, nær ætlanin er at halda frívikuna.
Stk. 2 Frídagarnir kunnu verða hildnir hvør sær, eisini sum hálvir dagar.

§ 4. Setanarmyndugleikin og starvsfólkið kunnu í staðin avtala, áðrenn frítíðarárið byrjar, at serstaka frívikan ella partur av henni verður ikki hildin, men útgoldin, tá ið frítíðarárið er av, jb. § 7. Er semja um tað, kann slík avtala eisini verða gjørd í frítíðarárinum.

§ 5. Setanarmyndugleikin og starvsfólkið kunnu eisini avtala, at serstaka frívikan ella partur av henni, sum er ikki hildin, tá ið frítíðarárið er av, verður flutt at halda í seinri frítíðarári.
Stk. 2. Avtalan skal vera skrivlig og avtalað skal eisini verða, nær fluttu dagarnir skulu verða hildnir.
Stk. 3. Verður avtala ikki gjørd sambært stk. 1, verða serstøku frídagarnir útgoldnir, tá ið frítíðarárið er av, jb. § 7.

§ 6. Fer starvsfólk úr starvi, og hevur ikki hildið serligu frívikuna ella part av henni, verður hon útgoldin, jb. §7.

§ 7. Útgjaldið fyri serstakan frídag er ½% av vunnari løn í undanfarna innvinningarári.
Í útrokningini verður ikki tald við løn, sum er útgoldin í frítíðini, veitt frítíðarløn ella útgoldið frítíðaráskoyti.

Gildiskoma og skiftisreglur
§ 8. Avtalan hevur gildi frá 1. oktober 2003.

§ 9. Starvsfólk, sum er í starvi alt innvinningarárið 2003/2004, tvs. frá 1. apríl 2003 til 31. mars 2004, hevur rætt til 5 serstakar frídagar í frítíðarárinum, sum byrjar 2. mai 2004. Hevur starvsfólkið verið í starvi minni enn alt innvinningarárið, verða serligu frídagarnir lækkaðir samsvarandi.

§ 10. Sáttmálafrídagarnir fella burtur 1. januar 2004.

Førleikamenning

Sáttmálapartarnir eru samdir um, at tað er alneyðugt, at ásetingin í sáttmálanum okkara millum um strategiska førleikamenning skal fáast at virka á øllum stovnum landsins.

Tað er av alstórum týdningi fyri menningina av almennu fyrisitingini og fyri at verða ein áhugaverdur arbeiðsmarknaður, at stovnarnir regluliga og áhaldandi stinga út í kortið, leggja ætlanir og førleikamenna starvsfólk samsvarandi. Hetta fyri at kunna taka við nýggjum avbjóðingum, so tænastustøðið alsamt verður betrað.Regluliga eftirmeta sáttmálapartarnir, um ásetingarnar um strategiska førleikamenning í sáttmálanum verða fylgdar, í minsta lagi annað hvørt ár.

Á arbeiðsplássinum eru álitisfólkini bindiliðið millum leiðslu og starvsfólk og hava regluliga uppfylging við leiðsluna, um at strategiska førleikamenningin virkar eftir æltan.

Avtala um eitt gott og mennandi arbeiðsumhvørvi

Fíggjarmálaráðið og Kost- og føðslufelagið (hereftir partarnir) staðfesta, at eitt gott arbeiðsumhvørvi og eitt álitisríkt samstarv er avgerandi fyri, at starvsfólk og leiðsla trívast. Hetta er tí eisini avgerandi fyri góðskuna tá arbeiðsuppgávur verða loystar, og fyri produktivitetin á arbeiðsplássinum. Partarnir vilja í samstarvi seta fokus á, at stimbra eitt gott arbeiðsumhvørvi – herundir eisini sálarliga arbeiðsumhvørvið.

Felags eyðkenni fyri arbeiðspláss við góðum arbeiðsumhvørvi er, at fylgjandi eyðkenni ganga aftur: Álit, sínámillum virðing og viðurkenning.

Fyritreytin fyri hesum er eitt gott samstarv og leypandi samskifti millum leiðslu og starvsfólk, her ímillum álitisfólk og trygdarumboð. Eisini er fyritreytin ein góð felags uppfatan av, hvør kósin er, hvørjar kjarnu arbeiðsuppgávurnar eru, innan hvørjar karmar hesar skulu loysast, og fatan av hvørjar væntanirnar eru til, hvussu arbeiðsuppgávurnar skulu loysast.

Fyri at tryggja eitt gott og mennandi arbeiðsumhvørvi, er týðandi, at øll á arbeiðsplássinum taka ábyrgd. Leiðslan, samstarvsnevnd, álitisfólk og starvsfólk mugu tí taka felags ábyrgd – bæði fyri, at tað gongur væl, og tá møguligir trupulleikar eru og skulu loysast.

Er arbeiðsumhvørvið ikki nóg gott – eitt nú sálarliga – kann hetta elva til størri sjúkrafráveru, mistrivna, at fólk fara úr starvi, og at arbeiðsuppgávur ikki verða loystar so væl sum møguligt.

Fyri at fyribyrgja hesum, hevur tað stóran týdning leypandi at halda eyga við arbeiðsumhvørvinum, og at taka fatur í og loysa trupulleikar, um tekin er um, at trupulleikar eru við arbeiðsumhvørvinum.

Fyri at kunna arbeiða málrættað við at tryggja eitt gott og mennandi arbeiðsumhvørvi krevst vitan um tey viðurskifti, sum ítøkiliga kunnu hava jaligan ella neiligan týdning fyri arbeiðsumhvørvið.

Partarnir eru samdir um, at stuðla átøkum, ið fremja eitt gott og mennandi arbeiðsumhvørvi.

Partarnir ásanna, at munur er á ymiskum arbeiðsplássum, arbeiðsuppgávum og starvsfólkum. Átøk mugu tí taka útgangsstøði í eini felags fatan av, at tey átøk, ið gera størstan mun eru tey, ið taka útgangsstøði í umstøðunum á ítøkiligu arbeiðsplássunum.

Fíggjarmálaráðið fer at kunna leiðslur og starvsfólk á landsins arbeiðsplássum um stóra týdningin av, at leiðsla og starvsfólk í felag tryggja eitt gott arbeiðsumhvørvi. Eisini fer Fíggjarmálaráðið í sáttmálatíðarskeiðnum at gera vegleiðing um, hvussu leiðslur og starvsfólk skulu fyrihalda seg, um starvsfólk eru strongd. Hartil fer Fíggjarmálaráðið í næstum at seta í verk vegleiðing um sjúkrafráveru. Vegleiðingarnar verða gjørdar í samráð við fakfeløgini.

Kost- og føðslufelagið fer í sáttmálatíðarskeiðnum at bjóða álitisfólkunum skeið í, hvussu tey best kunnu viðvirka til, at fremja eitt gott og mennandi arbeiðsumhvørvi saman við starvsfólkum og leiðslu.

Avtala um fráboðanarform og fráboðanarfreist undan arbeiðssteðgi
millum
Fíggjarmálaráðið og Kost- og føðslufelagið

Partarnir í sáttmálanum millum Fíggjarmálaráðið og Kost- og føðslufelagið viðurkenna rættin hjá hvørjum øðrum at lýsa og at seta í verk arbeiðssteðg eftir ásetingnum niðanfyri.

Stk. 2. Fráboðan um arbeiðssteðg, eisini samhugaarbeiðssteðg, skal vera skrivlig og latin mótpartinum minst 48 tímar undan arbeiðssteðginum.

Stk. 3. Fráboðanin skal greitt siga frá, hvønn arbeiðssteðg, talan er um, og hvussu víðfevndur arbeiðssteðgurin er.

Stk. 4. Arbeiðssteðgur kann ikki verða fráboðaður, meðan sáttmálin er í gildi. Er sáttmálin farin úr gildi, kann arbeiðssteðgur ikki verða fráboðaður, fyrr enn samráðingar um nýggjan sáttmála eru endaðar. Er Semingsstovnurin komin uppí, ella er Semingsstovnurin boðsendur, eru samráðingarnar at meta sum endaðar, tá ið semingsstovnurin er givin við semingsroyndini, og hevur boðað frá tí.

Stk. 5. Hendan avtalan kann verða søgd upp saman við sáttmálanum partanna millum, við somu freist og fráboðan. Avtalan kann tó bara verða ógildað við nýggjari avtalu.

Stk. 6. Hendan avtalan fær gildi frá 1. oktober í 2016.

Í Tinganesi 26. september 2016

Fíggjarmálaráðið Kost- og føðslufelagið