

Forhandlingsprotokol

Forlig mellem

Kost og ernæringsforbundet

Og

Finansministeriet

Kost- og Ernæringsforbundet og Finansministeriet er enige om at foretage følgende ændringer i overenskomsten, som var gældende til 1. oktober 2020.

Overenskomstperiode og lønforhøjelse:

Den aktuelle overenskomst fornyes for perioden 1. oktober 2020 til 1. oktober 2024.

- Den 1. januar 2021 stiger månedslønnen 2,05%.
- Den 1. oktober 2021 stiger månedslønnen 1,25 % og samtidig bliver den nye løntavle gældende, som giver et mere klart overblik over grupperne.
- Den 1. oktober 2022 gælder følgende ændringer:

Lønningerne på trin 19 til og med 33, stiger med 690 kroner, og lønningerne ovenover løntrin 33 stiger med 490 kr.

Udover dette, stiger slutlønnen for Ernæringsassistenterne og Ernæringsteknologerne med 500 kr. om måneden og hos Ernæringshjælperne med 750 kr. om måneden. Slutlønnen for BA i Ernæring og Sundhed / klinisk diætist bliver fra omtalte dag 35.320.87 kr. om måneden.

Pensionen mindskes fra 15,8 % til 15%.

Ledere 1 og 2:

- Lønnen hos leder 1 stiger med 1.150 kr. udover almindelig lønstigning
- Lønnen hos leder 2 stiger med 1.300 kr. udover almindelig lønstigning
- Den 1. oktober 2023 stiger månedslønnen 2,75 %.

BA i Kost og Ernæring / Klinisk Diætister, som underviser på Sundhedsskolen, skal indplaceres på sluttrinnet samt betales der et tillæg på 922 kr, - gældende fra 1. oktober 2021. Udover disse løntrin, betales et tillæg – hvis de har eller når de har pædagogikum på 2.591,-. Formålet med bestemmelsen er at ligestille alle undervisere på Heilsuskúli Føroyra (Sundhedsskolen) med lignende uddannelser.

De nye løntavler er ændret således at grupperne er udtrykkeligt indplaceret samt ændres løntrinene til at følge uddannelsesgruppen (F.eks. Ernæringsassistent indplaceres på løntrin 3: 1-3, Ernæringsassistent indplaceres på løntrin 5; 1-5)

Ændringer i overenskomstteksten

Flere bestemmelser er opdaterede og ændret i overenskomsten og overenskomstteksten er opdateret.

§29 Gyldighed og opsigelse

Denne overenskomst er gældende fra 1. oktober 2020.

Stk. 2. Overenskomsten kan opsiges af overenskomstens parter med 3 måneders varsel dog tidligst til den 1. oktober 2024.

Indtil opsigelsen af overenskomsten træder i kraft og den nye overenskomst bliver gyldig reguleres lønnen efter den aftale, som var sidst gældende efter overenskomsten.

Den 15. mars 2022

Thilde Gaardlykke
Forkvinde

Uni Rasmussen
Finansminister

Gyða í Gongini
Næstforkvinde

Jan Mortensen
Lønarstjóri