

## Beretning 2019-2022

Kære medlemmer

Denne beretning fra regionsbestyrelsen giver dig en status over vores arbejde det seneste halvandet år og siden midtvejsberetningen i november 2020. Du kan læse om de gennemførte aktiviteter, møder og øvrige tiltag, som regionsbestyrelsen har arbejdet med i perioden.

Tak til vores dygtige sekretariat i Holmbladsgade for god sparring, hjælp og opbakning i sager i Region Hovedstaden. Tak til mine fire regionsformandskolleger Rikke, Jytte, Jette og Marian samt forbundets formand Ghita Parry for god sparring og dialog. Tak til regionsbestyrelsen, Kostfagligt udvalg og TRAM-udvalgt for jeres store engagement og arbejde i forbindelse med udvalgsarbejdet i denne valgperiode.

Rigtig mange har deltaget aktivt og påtaget sig opgaver for Kost og Ernæringsforbundet.

Mange TAK til alle medlemmer for jeres engagement og indsats for vores fællesskab.

### **Strategi 2025 – Vi giver næring til et sundere Danmark**

Vi arbejder ud fra forbundets 2025 strategi 'Vi giver næring til et sundere Danmark', som er vores forbunds fælles arbejdsredskab med pejlemærker – herunder vores fire politiske mærkesager for de kommende år. Vi arbejder for og med et levende medlemsdemokrati, så alle medlemmer har mulighed for indflydelse og involvering i både det politiske og strategiske arbejde, men også på de ernæringsprofessionelles arbejde.

#### ***Kost og Ernæringsforbundets vision***

*Kost og Ernæringsforbundet skal være en central sundhedsaktør på alle niveauer i Danmark. Vi giver næring til et sundere Danmark*



# Beretning Region Hovedstaden

## **Kost og Ernæringsforbundets mission**

*Vi er et nærværende forbund og det stærkeste faglige fællesskab for ernæringsprofessionelle. Vi kæmper for, at medlemmerne lykkes, og deres arbejde påskønnes og anerkendes.*

## **Forbundets politiske mærkesager**

- *Lighed i sundhed*
- *Ernæring i samfundet*
- *Klimavenlig madproduktion*
- *Medarbejdere til et sundere Danmark.*

## **Regionsbestyrelse og udvalg**

Regionsbestyrelsen og vores to udvalg, Kostfaglig udvalg (KFU) og Tillidsrepræsentantudvalget (TRAM) arbejder ud fra beslutninger truffet på generalforsamlingen.

I regionsbestyrelsen arbejder vi frem mod 2025 ud fra forbundets politiske udspil 'Vi giver næring til et sundere Danmark'. I Kost og Ernæringsforbundet kæmper vi for de fire politiske mærkesager frem mod 2025.

Regionsbestyrelsen holder møder seks-otte gange årligt samt to fællesmøder med KFU og TRAM. Mellem møderne holder vi hinanden løbende opdateret. Møderne har altid en dagsorden, og møderne giver mulighed for faglig inspiration til vores arbejde fremover.

Regionsbestyrelsens målsætning er at være i øjenhøjde med jer medlemmer, engagerede og nærværende og arbejde med at skabe fællesskaber på arbejdspladserne. Vi arbejder for vores profession både politisk og fagligt, kompetenceløft, netværk, og vi arrangerer relevante faglige events for vores medlemmer.

Hvordan udføres det her i regionen? Først og fremmest ved at gøre vores fag synligt. Det kan være på Facebook, Twitter, historier i pressen, arbejdspladsbesøg eller ved personlig kontakt enten på telefon eller på mail, eller gennem møder, fysisk eller via Teams.

Vi har vores egen Facebookside i Region Hovedstaden. Her lægges nyheder og anden faglig inspiration op, som, vi tænker, har interesse for jer medlemmer.



## Beretning Region Hovedstaden

Vi deltager i forandringsager, besøger arbejdspladser og holder netværksmøder for specifikke medlemsgrupper. Via kontakt med uddannelsesinstitutioner holder vi os orienteret om de ernæringsprofessionelle uddannelser. Vi er i kontakt med mange medlemmer rundt i hele regionen og søger at skabe netværk, nærvær og tryghed for medlemmerne.

Regionsformand, regionsbestyrelse og udvalg har desuden været i dialog med mange medlemmer og tillidsrepræsentanter i hverdagen og besvaret mange konkrete spørgsmål om uddannelse, kostfaglige emner, ansættelse og mange andre relevante emner.

Jeg som regionsformand forsøger at få politikere i tale og sætte kost og ernæring på den politiske dagsorden i både kommuner og region.

Hvad kan I som medlemmer gøre? Fortælle omverdenen om, hvad vi kan, og hvorfor det er så vigtigt, at det er fagligt personale, der laver og serverer maden til borgerne og patienterne. Det er her I kostfaglige og ernæringsprofessionelle har en kæmpe opgave, så husk at fortælle, hvad I kan, og vær stolte af jeres fag.

### Corona

Corona har påvirket vores arbejdspladser: Ændrede arbejdstider, smittefare, beredskab, måske endda et nyt midlertidigt arbejdssted eller hjemsendelse, virtuelle møder. Det har i høj grad krævet fleksibilitet og forståelse for situationen. I har alle udvist samfundssind og gjort en kæmpe indsats for at yde pleje, omsorg og behandling for ældre, syge og udsatte borgere og patienter. Tusinde tak til jer ernæringsprofessionelle, som hver dag sørger for dejlig mad til dem, som har behov og til jer, som indgår i deres behandlingsforløb med vejledning om den rette ernæring.

Både anden og tredje bølge af Corona satte en stopper for personligt fremmøde og møder - og arrangementer blev aflyst eller udsat til på den anden side af Corona.

Til gengæld kunne vi mødes virtuelt via Teams, Skype Zoom – en god løsning, som vi arbejder videre med i hverdagen. Men HUSK det virtuelle kan aldrig erstatte det personlige møde.



# Beretning Region Hovedstaden

## Uddannelse – elever og studerende

Vi har repræsentanter i de lokale uddannelsesudvalg på alle tre erhvervsskoler i Region Hovedstaden: Hotel og Restaurantsskolen i Valby, U/Nord i Hillerød og Campus Bornholm samt på Københavns Professionshøjskole.

Dette er vigtigt for os, da det er med til at skabe en fælles indsigt og viden og erfaring til gavn for elever og studerende.

Vi deltager i skolebesøg på de tre erhvervsskoler på 1.-og 3. hovedforløb, og ofte også på grundforløb 2. Konsulenter fra arbejdsløsheds-kassen FTFA og pensionskassen PKA deltager på skolebesøgene sammen med Kost og Ernæringsforbundet.

Her er budskabet, at det altid betaler sig at være medlem hos Kost & Ernæringsforbundet, da det er os, som er eksperter inden for vores fag. Vi er den forhandlingsberettigede organisation, vi har kendskab til både professionerne og regler for arbejdstid, ansættelsesvilkår, og ikke mindst løn.

Vi har stort fokus på at rekruttere elever til ernæringsassistentuddannelsen.

På U/Nord i Hillerød har uddannelsen i en periode været sat på pause for optag af ernæringsassistenter. Men heldigvis startede de op igen med 1. skoleforløb 14. april 2020, og der er god søgning til uddannelsen.

For at fastholde nyuddannede har vi i forbundet foretaget rundringning til nyuddannede medlemmer, hvor vi spørger ind til, om de har fået job, om de er tilfredse med deres fagforening, og om der er noget, vi kan gøre for dem. Det er blevet til mange gode samtaler om alt lige fra, om de får den rigtige løn, gode råd til når de skal til jobsamtale, arbejdstidsregler og hvordan er det nu med arbejdstøj. Vi har oplevet, at dem, vi har ringet til, bliver positivt overrasket over, at vi kontakter dem. Så vi håber selvfølgelig, at det er med til at fastholde dem i vores forbund.

Arbejdsløsheden er lav for ernæringsassistenter, og deres beskæftigelsesfrekvens er god. Det er derfor vigtigt, vi har fokus på at åbne flere døre til flere praktikpladser samt at ansætte elever. Slå døren op, og vis omverdenen, hvad I kan, hvor vigtigt arbejdet er, og hvilke



# Beretning Region Hovedstaden

spændende job, der venter forude. Giv de unge en smagsprøve på, hvad det vil sig at være i et køkken.

Det er vigtigt, at vi synliggør vores kernekompetencer og værdier, så vi sikrer fagets udvikling.

## Aktiviteter for tillidsvalgte

### TRAM-konference

Vores TRAM-udvalg er værter for den årlige TRAM-konference. I juni 2021 blev afholdt TRAM-konference med temaet 'Verdens bedste kollega' - hvordan får vi det bedste frem i hinanden, til gavn for vores kolleger og medlemmer? En inspirerende dag og workshop v/John Harmsen om TRIO-samarbejdet. Desuden en orientering om OK21 samt oplæg v/Forhandlingsafdelingen om den nye ferielov. En lærerig og god konference med tid til fordybelse i emnerne, og udveksling af gode erfaringer på tværs af arbejdspladser og med god dialog mellem de mange engagerede deltagere.

Desuden har vi netværk for tillidsvalgte. Flere gange årligt mødes vi i disse netværk, hvor vi drøfter TR og AMIR-arbejde samt udveksler erfaringer og bliver klogere på det vigtige arbejde, man har som tillidsvalgt. Desværre har Corona sat en grænse for fysisk fremmøde, så flere af møderne har været virtuelle.

Vi har rigtig mange dygtige tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter, som yder et kæmpe stykke arbejde. De er jeres nærmeste hjælp og støtte, når I har brug for det.

Vi arbejder naturligvis på at få flere tillidsrepræsentanter, som er forbundets talerør på de enkelte arbejdspladser. Derfor vil jeg opfordre jer til at få valgt en tillidsrepræsentant, hvor der er mulighed for det.

## Nyt Hospital Nordsjælland i Hillerød

Vi har igennem de sidste år kæmpet for at sætte produktionskøkkenet på Nyt Hospital Nordsjælland på den politiske dagsorden.



# Beretning Region Hovedstaden

Vi har haft politikere på besøg i Ernæringsenheden på Herlev Hospital for at vise vores faglighed frem. Vi har skrevet debatindlæg i relevante aviser samt sendt opfordringer og holdt møder med relevante udvalg og regionrådspolitikere for at italesætte vigtigheden af at have et SUPER produktionskøkken på et SUPER sygehus. Ingen medlemmer skal være i tvivl om, at vi kæmper videre, og du må meget gerne hjælpe til.

## Arbejdspladsbesøg

Arbejdspladsbesøg er helt sikkert et vigtigt arbejde at prioritere. Forbundet skal tættere på medlemmerne, og vi skal have flere medlemmer i forbundet.

Regionsformanden været på mange arbejdspladsbesøg, både på store og små arbejdspladser. Det er altid spændende at være på besøg på jeres arbejdspladser og få en dialog med jer om, hvad der sker i hverdagen, og drøfte løn, mad og måltider, ernæringsindsatser samt fortælle om, hvilke muligheder forbundet kan bidrage med. Besøgene har været en succes, alle har givet udtryk for, at det har været dejligt at få besøg af forbundet, og det har også styrket relationerne og dialogen til medlemmerne.

I forbindelse med planlagte temamøder og skolebesøg har jeg også besøgt flere arbejdspladser på solskinsøen Bornholm.

TAK til jer alle for mange gode og konstruktive arbejdspladsbesøg.

## Støtte til medlemmer

Mange medlemmer har også haft brug for en bisidder til forskellige samtaler på deres arbejdsplads. Oftest er det regionsformanden, som har denne opgave, som tager en del tid. Såfremt der er en tillidsrepræsentant på arbejdspladsen, varetages opgaven ofte af denne. Opgaven er krævende og kræver indsigt, omsorg og nærvær både før, under og efter samtalen.

Vi har desværre et presset arbejdsmarked, og under Corona har der været et særligt stort pres, da dagligdagen har budt på ændrede retningslinjer og øget fravær grundet Corona.



# Beretning Region Hovedstaden

Som regionsformand har man mange telefonsamtaler og møder med medlemmer om blandt andet faglig sparring, arbejdsmiljø, pension, efterløn, uddannelse, netværk og samarbejde.

## Mad til børn og unge

I daginstitutioner er økologisk og plantebaseret mad en vigtig dagsorden. Kostfaglige i daginstitutioner er ofte alene med vores faglighed, og samarbejdet med det pædagogiske personale kan give udfordringer.

Mad og måltider til børn og unge er et godt og forebyggende tiltag, som kommunerne bør prioritere i fremtiden. De kostfagligt ansatte i daginstitutioner og på skoler er med til at sikre sund mad til børnene og skabe rammer for sunde kostvaner i livet.

Vi tilbyder alle kostfagligt ansatte i daginstitutioner og folkeskoler netværksmøder med aktuelle emner med inspiration om blandt andet det tværfaglige samarbejde, økonomi og plantebaseret kost. I november havde vi inviteret professionsbachelor Stine Elmer Madsen til at holde et oplæg om maddannelse i børnehøjde med eksempler på, hvordan man kan sætte sin faglighed i spil.

Vi har til disse netværksmøder haft stor deltagelse med god dialog, faglig sparring, ny viden og livlig snak om arbejdet som kostfaglig i en daginstitution.

På møderne har der tillige været oplæg fra forbundets Forhandlingsafdeling om vigtigheden af at have en tillidsrepræsentant. Vi har mange kostfaglige eneansvarlige ansat i daginstitutioner og på skoler, som ikke har en tillidsrepræsentant. De er i forvejen sårbare, da deres ansættelse afgøres af forældrebestyrelser hvert andet år, og fordi de ofte arbejder som den eneste med kostfaglig baggrund.

Ligeledes har vi deltaget aktivt på den årlige Middag i daginstitutionerne, som er en tilbagevendende begivenhed i samarbejde med andre organisationer, hvor der sættes fokus på madens betydning til børn. Vi har stort politisk fokus på området og mener, det er vigtigt, at kommunerne prioriterer madordninger, og de mange ansatte sikrer børnene sund mad og gode rammer, så de senere i livet vil få gode kostvaner.



# Beretning Region Hovedstaden

## **Kostfaglige aktiviteter**

To gange i foråret og to gange i efteråret afholder forbundet temamøder med aktuelle emner. Temamøderne afholdes i alle fem regioner.

Grundet Corona har en del møder både forår og efterår 2021 været afholdt virtuelt.

## **De nye kostråd**

I februar 2021 holdt vi temamøde som webinar om Danmarks nye officielle kostråd, som anbefaler mindre kød og flere grøntsager, bælgfrugter og fuldkorn. Syv enkle anbefalinger – mod tidligere 10 - til morgenmaden, mellemmåltidet, madpakken og middagsmad, som skal være med til at gøre danskerne sundere og samtidig give klimaet en håndsrekning. De nye kostråd skal bidrage til at indfri regeringens ambition om at skære 70 procent af klimabelastningen inden 2030 – og samtidig give folkesundhed et løft. Som noget nyt har kostrådene tænkt klimahensyn i myndighedernes råd til børn, unge og voksne. Det kommer i høj grad til udtryk i rådet om at skære ned på mængden af kød, især okse- og lammekød. Og så skal den raske del af befolkningen spise mere planterigt, især bælgfrugter og fuldkorn. Vi husker selvfølgelig, at protein er særligt vigtigt ift. de syge og dem med andre behov - den nuance kender diætisterne, kandidaterne og de ernæringsprofessionelle, og det skal vi huske at gøre alle opmærksomme på.

## **Social ulighed i sundhed**

I foråret 2021 afholdt vi temamøde som webinar med oplæg v/Karen Leth, konsulent i Kost og Ernæringsforbundet, om adgangen til nærende måltider. Bag dårlig trivsel og psykiske udfordringer gemmer der sig ofte somatiske sygdomme. De skal opdages i tide ved at tænke mad og måltider, sundhedstjek og vejledning ind i alle sociale indsatser. Vi fik som ernæringsprofessionelle her nogle redskaber, der kan være med til at mindske den sociale ulighed i sundhed.





# Beretning Region Hovedstaden

## **Vi nørder bælgfrugter**

Temamøde på U/Nord i september 2021 om bælgfrugter v/Nanna Høj Jakobsen fra Bærekraft A/S, hvor vi i høj grad blev inspireret til, hvordan vi i praksis kunne få flere bælgfrugter på menuen. En god eftermiddag med masser af netværk, smagsprøver og vigtig inspiration til hverdagen som ernæringsprofessionel.

## **Brødkursus**

I efteråret 2021 havde vi besøg af Peter Mejnerts fra Mejnerts Mølle, som på humoristisk vis gjorde os klogere på vores bagværk. Peter sørgede for, vi fik hænderne i dejen og lærte ælteteknikker, hævningsprocesser samt smagte forskelle i afbagninger.

## **Tag smagen med på råd - om kostråd og den grønne omstilling**

I november 2021 holdt vi en spændende og inspirerende eftermiddag med professor i gastrofysik og kulinarisk fødevareinnovation Ole Mouritsen. Vi fik eksempler på, hvordan vi kan opbygge maddannelse, smagsmod og smagskompetence hos børn og unge fra børnehave til udskolingen og videre i livet, ved at lade smagen vise vej til en grøn omstilling.

## **Dysfagi**

I november 2021 blev der afholdt en god eftermiddag med oplæg v/Nanna Friberg, som har arbejdet praktisk og teoretisk med temaet siden 2015. Deltagerne fik indblik i, hvad dysfagi er fra teori til praksis. Vi smagte og mærkede den hårfine balance mellem, hvornår det kræver for meget at tygge og synke, og hvornår det glider for nemt, samt hvornår et måltid sidder lige i skabet til den enkelt med dysfagi. Et spændende oplæg med en masse stof til eftertanke i arbejdet med patienter, borgere, pårørende og mange andre med dysfagi.

## **Kostråd til måltider i daginstitutioner**

Temamødet afholdt på Hotel og Restaurantskolen i Valby i februar 2022 v/Marianne Sabinsky fra Fødevarestyrelsen. I starten af 2022 kom der nye anbefalinger til maden i daginstitu-



# Beretning Region Hovedstaden

tioner. Vi fik den allernyeste viden om, hvordan kostrådene omsættes til måltider, råvareoversigt, portionsstørrelser mv. En god eftermiddag med stor tilslutning til alle, der arbejder med mad til børn, er under uddannelse og har faglig interesse.

## **Regionbestyrelsens supplerende tilbud**

### Mental sundhed i en Coronatid

Forår 2021 - Webinar v/Storm Steensgaard. I dette underholdende og tankevækkende online foredrag fik vi et inspirerende oplæg om, hvordan man kan styrke arbejdsfællesskab og fjerne den værste Coronatræthed, samt holde humøret højt og stressniveauet nede. Vi fik en værdifuld indsigt i mental sundhed, social kapital, psykologisk tryghed, tillid, arbejdsglæde, fordybelse, nærvær og sammenhængskraft.

### Tjenestemandstirsdays på Christianborgs Slotsplads

Tirsdays i foråret og efteråret 2021 afholdt vi sammen med andre organisationer demonstration på Christiansborgs Slots Plads på tirsdays. Regionsformanden holdt 1. juni tale på Slotspladsen om vores vigtige kamp for ligeløn og opgør med tjenstemandsreformen anno 1969 og vigtigheden af at rette op på lønefterslæbet og betale alle den løn, alle er værd. Tak til alle jer som mødte op og kæmpede med os.

### Seniormøder

To gange årligt inviterer vi til seniormøder, hvor FTFa og PKA gør vores medlemmer klogere på, hvad mulighederne er, når man nærmer sig pensionsalderen. De oplyser om sammenhæng mellem folkepension, ATP, andre pensioner og efterløn. Muligheden for fleksibel tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet med delpension fra PKA. Møderne er meget velbesøgte.

### Netværksstafet for det bæredygtige køkken

Kost og Ernæringsforbundet inviterede i august 2021 i samarbejde med Økologisk Landsforening til en spændende økologisk inspirationsrejse om fremtidens bæredygtige køkken. Hvordan skaber man et professionelt køkken med en grønner, økologisk, lokal profil med masser af velsmag? Spørgsmålet fylder mere og mere på dagsordenen i køkkener over hele landet – og hver dag arbejder et væld af lokale kvalitetsproducenter benhårdt for at gøre det



# Beretning Region Hovedstaden

nemmere for restauranter, kantiner og andre professionelle køkkener at købe mere lokalt og bæredygtigt. Dagen bød på inspiration via inspirerende oplæg og mange smagsindtryk på Comwell Portside i København.

## Dysfagi i teori og praksis

I september 2021 holdt vi en hel temadag på U/Nord om Dysfagi, både praktisk og teoretisk. Specialergoterapeut Annette Kjærsgaard underviste i definition på dysfagi, hvem og hvor mange, årsager og konsekvenser af dysfagi, hvordan man spotter dysfagi, hvad kan du som ernæringsfaglig gøre for at understøtte borgere med dysfagi. Økonoma Majken Alexander fra Dysfagi Centret underviste i, hvordan man fremstiller velmagende måltider på de forskellige konsistensniveauer. Vi tilberedte og smagte på velmagende og indbydende måltider med forskellige konsistenser og guleringsmetoder.

## Plantebaseret kost til ældre småspisende

Kost og Ernæringsforbundet havde i oktober 2021 i samarbejde med Bornholms Regionskommune og FOA inviteret til fyraftensmøde på Devika i Nexø med et oplæg v/klinisk diætist Tina Beermann. Vi blev inspireret til, hvordan man kan berige plantebaseret kost til ældre småspisende. Vi fik ligeledes smagt på fantastiske smagsprøver.

## **Nyhedsbreve**

Sommer og vinter modtager medlemmerne nyhedsbreve fra regionsformanden. Nyhedsbrevene informerer om sager og lokale aktiviteter, som har særlig interesse for vores region.

## **OK21**

Forberedelserne til OK21 startede i januar 2020, men så kom Corona, og det blev herefter virtuelle dialogmøder med tillidsrepræsentanter, hvor vi drøftede krav og forventninger.

I foråret 2021 forhandlede Kost og Ernæringsforbundet overenskomstaftaler for de offentligt ansatte medlemmer, med desværre blev forhandlingerne præget af Corona. På trods af



# Beretning Region Hovedstaden

mindre økonomisk råderum fik vi lønstigninger i både stat, regioner og kommuner. Men der er stadig meget at kæmpe for. OK21 fik også for alvor sat fokus på de urimelige lønsystemer. De traditionelle kvindefag, som fx ernæringsprofessionelle, ligger lønmæssigt bagud. Efter overenskomstforhandlingerne blev der nedsat en lønstrukturkomité, som skal se på de strukturelle lønforskelle mellem de forskellige faggrupper i den offentlige sektor og udarbejde en rapport om lønudviklingen i den offentlige sektor samt belyse fordele og ulemper af ændringer af lønsystemet. Kost og Ernæringsforbundet er spændt på at se, hvad komiteen kommer frem til med deres rapport, som skal være færdig senest i udgangen af 2022.

Vi arbejder naturligvis hårdt for, at resultatet bliver bedre løn til medlemmerne. Det er på tide, at der rettes op på årtiers skævhed. Samtidig ser forbundet allerede nu frem mod de næste overenskomstforhandlinger i foråret 2024, hvor vi selvfølgelig vil sætte medlemmernes løn- og arbejdsvilkår på dagsordenen.

## **Samarbejde med andre organisationer**

PKA er vores pensionskasse, og FTFa er vores arbejdsløshedskasse: Vi samarbejder om informationsmøder og besøg på skoler og arbejdspladser.

Desuden samarbejder vi med rigtig mange andre faglige organisationer via arbejde og repræsentationer i forskellige udvalg i både kommuner og region.

## **Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) lokal struktur**

Strukturen i hovedstaden faldt på plads 1. januar 2021, og i hovedstaden er der to sektioner, nemlig Hovedstaden og Bornholm. Desuden er kommunerne i hovedstaden delt op i seks lokaludvalg samt et regionalt udvalg.

Regionsformanden sidder på en ordinær plads i forretningsudvalget FU, og et regionsbestyrelsesmedlem er suppleant.

I de seks lokaludvalg har vi en tillidsrepræsentant i hvert udvalg, som deltager i fire-seks møder årligt. Derudover er vi repræsenteret i flere arbejdsrelaterede netværk i FH.



# Beretning Region Hovedstaden

Vi er godt repræsenteret ved de politiske møder i FH-udvalgene. Vi får gennem FH stor mulighed for indsigt og indflydelse på rigtig mange områder, når det gælder fx arbejdsmarkedet, beskæftigelse, uddannelse, efteruddannelse, arbejdsmiljø, og velfærd mm.

## Medlemmer i regionen

Vi er 2.223 medlemmer pr. 1. april 2022 fordelt på mange både store og små arbejdspladser. Men vi vil gerne være flere, så kig rundt på din arbejdsplads og se, om der er nogle, der kunne være medlem – byd dem indenfor i fællesskabet.

Vi har 55 tillidsrepræsentanter, 17 suppleanter og 45 arbejdsmiljørepræsentanter. Alle tillidsvalgte yder hver dag en stor indsats på arbejdspladserne.

Vi har to velfungerende ledernetværk i regionerne, som mødes fire gange årligt.

Vi har flere netværk for tillidsvalgte, som ligeledes mødes flere gange årligt og sætter fokus på de tillidsvalgtes opgaver i region og kommuner.

## Afslutning

Vi arbejder målrettet på at tilbyde vores medlemmer de bedste og relevante events. TAK for jeres deltagelse og opbakning til vores mange events.

Regionsbestyrelsen ønsker med denne beretning at fortælle, hvilken medlemsservice vi har ydet, samt hvilke events vores udvalg har tilbudt.

Vi ønsker at indgå i en faglig dialog, skabe gode rammer og vilkår for vores medlemmer på arbejdspladserne. Ligeledes er vi i løbende kontakt med tillidsvalgte, ledere og øvrige medlemmer, så vi kan støtte op om vores medlemmer.



# Beretning Region Hovedstaden

## **Regionsbestyrelsen og udvalg**

Formand	Marianne Vilsbøll Jacobsen
Næstformand	Annette Kræmer
	Winnie Simonsen
	Jeanet Vollandt Paaske
	Lena Gudmand Jensen
	Mette Theil

## **Kostfagligt udvalg**

Formand	Susanne Nørregaard
	Marianne Bredal
	Majken Alexander

## **TRAM-udvalg**

	Karina Rossen
	Anne Dorthe Nielsen
	Jeanet Vollandt Paaske

## **Aktivitetsudvalg Bornholm**

	Anitta Koefod
	Helle Bjerregaard



# Beretning Region Hovedstaden

**FTFa delegerede** Marianne Vilsbøll Jacobsen

## **LUU Hotel og Restaurantskolen**

Marianne Vilsbøll Jacobsen

Tanja Westergaard Poulsen

## **Praktiskcenterudvalget**

Marianne Vilsbøll Jacobsen

## **LUU på U/Nord i Hillerød**

Hanne Rasmussen

Marianne Vilsbøll Jacobsen

## **Campus Bornholm**

Lillian Nexø

Marianne Pedersen

## **Københavns Professionshøjskole**

Mette Theil

## **FH-forretningsudvalg og lokaludvalg**

**Forretningsudvalg:** Marianne Vilsbøll Jacobsen

Suppleant: Jeanet Vollandt Paaske



# Beretning Region Hovedstaden

<b>Storkøbenhavn Vest:</b>	Bettina Bøgelund Hansen
<b>Storkøbenhavn Nord:</b>	Jeanet Vollandt Paaske
<b>City:</b>	Katrine Smits
<b>Nordsjælland Vest:</b>	Marianne Vilsbøll Jacobsen
<b>Nordsjælland Øst:</b>	Marianne Vilsbøll Jacobsen
<b>Nordsjælland Midt:</b>	Hanne Alma Rasmussen
<b>Regionsudvalget:</b>	Marianne Vilsbøll Jacobsen