

# OK21 - Kommuner og Regioner

Tillidsrepræsentantmøde 11. marts 2021

# Hovedbestyrelsen anbefaler, at I stemmer ja til den nye overenskomst

Reallønnen er sikret til alle

Reallønsfremgang til alle

Lavtlønspulje med ekstra lønstigninger til 2/3 af medlemmerne

Ligelønspuljen blev fastholdt med aftaler om, at vi skal arbejde videre i de kommende år

Ekstra penge til udvalgte grupper, som retter op på gamle fejl

Overenskomstdækning af ernæringsteknologerne i kommunerne – de er allerede med i regionerne

Brugbare, men små, forbedringer på elevområdet

To projekter med arbejdsgiverne om udvikling af faget for de ernæringsprofessionelle

Periodeprojekt om ledernes arbejdsvilkår i kommunerne

# OK21 - det kommunale område

## Lønnen:

Lønnen stiger for alle med 5,02 procent over tre år.

Reguleringsordningen forventes at give 0,27 procent.

Priserne forventes at stige 3,95 procent.

Vi forventer 1,34 procent mere i reallønsstigninger i perioden.

# Samlet set betyder det at de 5 gange lønnen reguleres får vi følgende:

1. april 2021 stiger lønnen med 1,00 %

1. oktober 2021 stiger lønnen med 1,01 %, men reguleringsordningen forventer at vi skal trække 0,21 % fra, så vi samlet får 0,80 %

1 oktober 2022 stiger lønnen med 1,90 % og her forventer vi 0,30 % fra reguleringsordningen så vi samlet får 2,20 %

1. april 2023 stiger lønnen med 0,30 %

1. oktober 2023 stiger lønnen med 0,81 % og her forventer vi 0,18 % fra reguleringsordningen så vi samlet får 0,99 %

**Særlige grupper får  
pr. 1. april 2022  
enten fra  
lavtlønspuljen eller  
organisationspuljen.**

Ernæringshjælpere, ernærings-  
assistenter og kostfaglig  
eneansvarlige - trin 1, 2 og 3  
stiger

Elever får stigninger i  
grundlønnen samt sats 2 bliver til  
sats 3

Økonomaer stiger efter 4 års  
erfaring.

## Kommunerne

Samlet stigninger pr. måned vi får i hele OK21, dvs. samlet ved udgangen af OK21 i 2024 – Område 0 til 4	Generelle stigninger	Særlige stigninger	I alt for hele perioden
Ernæringshjælper under 7 års erfaring	1.176 til 1.239	258	1.434 til 1.497
Ernæringshjælper over 7 års erfaring	1.212 til 1.275	266	1.478 til 1.541
Ernæringsassistent under 7 års erfaring	1.234 til 1.297	266	1.500 til 1.563
Ernæringsassistent over 7 års erfaring	1.296 til 1.366	251	1.547 til 1.616
Kostfaglig eneansvarlig under 7 års erfaring	1.313 til 1.383	251	1.564 til 1.633
Kostfaglig eneansvarlig over 7 års erfaring	1.347 til 1.416	251	1.598 til 1.667
Økonoma over 4 års erfaring	1.389 til 1.448	313	1.702 til 1.762
Professionsbachelor og kliniske diætist under 4 års erfaring	1.363 til 1.431		1.363 til 1.431
Professionsbachelor over 4 års erfaring	1.552 til 1.597		1.552 til 1.597
Klinisk diætist over 4 års erfaring	1.605 til 1.642		1.605 til 1.642
Leder på L1	1.669 til 1.699		1.669 til 1.699
Leder på L5	1.791 til 1.802		1.791 til 1.802
Elev første år	592	52	644
Elev andet år	629	572	1.201
Elev tredje år	657	52	709
Voksenelev	1.147 til 1.208	217	1.364 til 1.420

Overenskomstdækning:

Ernæringsteknologerne bliver overenskomst dækket fra 1. april 2021.

Trin 4 + 3.100 og trin 4 + 6.100 kroner efter 4 år.

Pension:

1. Kandidaterne stiger med 0,48 procent.
  2. Kostfaglige ledere stiger med 0,39 procent.
- Alle pensionsstigninger er fra 1. april 2022.

Arbejdstid:

Tillæg for manglende varsel af mer- og overarbejde stiger fra kr. 40,27 til kr. 54,70.

Inddragelse af søgnehelligdag med kortere varsel end 14 dage udløser et tillæg på kr. 649.

### Projekter:

Et projekt, der skal sikre den ernæringsfaglige indsats i hjemmeplejen og rehabiliteringen. Projektet skal undersøge, hvordan vi kan bidrage med kompetencer.

Udover dette projekt bliver der et projekt med fokus på leders vilkår.

### Øvrige emner:

Fokus på seniorvilkår, men ikke flere seniordage.

Tryghedspulje ved afsked pga. besparelse og fokus på psykisk arbejdsmiljø forsætter.

Udvidelse af rammen til løn under sorgorlov helt op til barnets 18. år.



# OK21 - det regionale område

## Lønnen:

Lønnen stiger for alle med 5,02 procent.

Reguleringsordningen forventes at forsætte negativt - 0,19 procent.

Priserne forventes at stige 3,95 procent.

Forventes 0,88 procent mere i reallønsstigninger i perioden.

**Samlet set betyder det, at de 5 gange lønnen reguleres, får vi følgende:**

1. april 2021 stiger lønnen med 0,75 %.

1. oktober 2021 stiger lønnen med 1,37 %, men reguleringsordningen forventer, at vi skal trække 0,71 % fra, så vi samlet får 0,66 %.

1 oktober 2022 stiger lønnen med 1,35 % og her forventer vi 0,35 % fra reguleringsordningen, så vi samlet får 1,70 %.

1. januar 2023 stiger lønnen med 0,77 %.

1. oktober 2023 stiger lønnen med 0,78 %, og her forventer vi 0,17 % fra reguleringsordningen, så vi samlet får 0,95 %.

**Særlige grupper får pr.  
1. april 2022 fra enten  
lavtlønspuljen eller  
organisationspuljen**

---

Ernæringshjælper, ernærings-  
assistent og kostfaglig  
eneansvarlige - trin 1, 2 og 3  
stiger

Elever får stigninger i  
grundlønnen

Professionsbachelor får ekstra  
stigning efter 7 års erfaring,  
samt et helt nyt tillæg efter 10  
år.

## Regioner

Samlet stigninger pr. måned vi får i hele OK21, dvs. samlet ved udgangen af OK21 i 2024 – Område 0 til 4	Generelle stigninger	Særlige stigninger	I alt for hele perioden
Ernæringshjælper under 7 års erfaring	1.069 til 1.127	230	1.299 til 1.357
Ernæringshjælper over 7 års erfaring	1.102 til 1.160	230	1.332 til 1.390
Ernæringsassistent under 7 års erfaring	1.111 til 1.169	230	1.341 til 1.399
Ernæringsassistent over 7 års erfaring	1.167 til 1.231	230	1.397 til 1.461
Kostfaglig eneansvarlig under 7 års erfaring	1.182 til 1.246	230	1.412 til 1.476
Kostfaglig eneansvarlig over 7 års erfaring	1.198 til 1.262	230	1.428 til 1.492
Økonoma/ernæringsteknolog under 7 års erfaring	1.204 til 1.266		1.204 til 1.266
Økonoma/ernæringsteknolog over 7 års erfaring	1.219 til 1.281		1.219 til 1.281
Professionsbachelor under 7 års erfaring	1.204 til 1.266		1.204 til 1.266
Professionsbachelor 7 - 10 års erfaring	1.219 til 1.281	893	2.112 til 2.174
Professionsbachelor over 10 års erfaring	1.219 til 1.281	2.604	3.823 til 3.885
Klinisk diætist under 10 års erfaring	1.402 til 1.443		1.402 til 1.443
Klinisk diætist over 10 års erfaring	1.469 til 1.510	320	1.789 til 1.830
Leder på L1	1.497 til 1.524		1.497 til 1.524
Leder på L5	1.626 til 1.642		1.626 til 16.42
Elev første år	540	88	628
Elev andet år	574	88	662
Elev tredje år	599	88	687
Voksenelev	1.042 til 1.094	88	1.130 til 1.182

Projekter:

Et projekt, med fokus på brug af de ernæringsfaglige specialistkompetencer - nu og i fremtiden. Særligt fokus på de uddannelsesmæssige forudsætninger. Vi håber, det kan ende med specialistuddannelse for professionsbachelorer i ernæring og sundhed og kliniske diætister.

Et projekt med fokus på ledelse og nye lønmodeller for ledere. Særligt fokus førstelinjeledernes særlige udfordringer ved personalemangel. Forsknings- og udviklingspuljen forsættes.

Øvrige emner:

Alle er omfattet af fri tjenestedragt eller af beklædningsgodtgørelse.

Tryghedspulje ved afsked pga. besparelse og fokus på psykisk arbejdsmiljø forsætter.

Udvidelse af rammen til løn under sorgorlov helt op til barnets 18. år.

Sikre at tillidsrepræsentanter får relevante lønoplysninger ved lønforhandlinger.

# 5 virtuelle medlemsmøder i næste uge

## **Region Syddanmark**

mandag d. 15. marts fra kl. 19.00 til 20.00

## **Region Nordjylland**

tirsdag d. 16. marts fra kl. 17.00 til 18.00

## **Region Sjælland**

onsdag d. 17. marts fra kl. 15.30 til 16.30

## **Region Midtjylland**

torsdag d. 18. marts fra kl. 15.30 til 16.30

## **Region Hovedstaden**

torsdag d. 18. marts fra kl. 17.00 til 18.00

---

# Urafstemning

Afstemning for Kommuner og Regioner starter fredag den 12. marts kl. 10.00.

Alle medlemmer får enten mail, med link til afstemning, eller brev

Beskrivelsen af hvordan I gør, er på hjemmesiden og er også sendt pr. mail / brev til Jer.

Hjælp Jeres kollegaer og kontakt Assembly Vottings support eller forbundet ved problemer.

Afstemningen slutter torsdag den 25. marts kl. 9.00.

Samme dag kl. 15.00 offentliggøres afstemningsresultatet.

---

## Urafstemning

Vi skal have en højere stemmeprocent end ved OK18. Her stemte 30 %.

Hovedbestyrelsen anbefaler, at I stemmer og at I stemmer ja til den nye overenskomst

Del gerne budskabet med alle jeres kollegaer.

---



**VI HAR KÆMPET FOR DIN  
RET TIL ET BEDRE  
ARBEJDSLIV UNDER  
OVERENSKOMST-  
FORHANDLINGERNE - DET  
ER NU DIN RET AT STEMME  
#OK21**

---

**SOM MEDLEM AF KOST OG  
ERNÆRINGSFORBUNDET  
ER DU MED TIL AT FORBEDRE  
DIT ARBEJDSLIV -  
BRUG DIN STEMME  
#OK21**

---

**SAMMEN SKABER VI  
RESULTATER. SAMMEN  
STYRKER VI FÆLLESSKABET -  
VI ER SAMMEN OM AT STEMME  
#OK21**

---

**Tak for i dag**

