



Dansk Sygeplejeråd
Kost og Ernæringsforbundet
Farmakonomforeningen
Dansk Tandplejere

Krav til fornyelse pr. 1. april 2021 af aftaler og overenskomster indgået mellem KL og organisationerne i Sundhedskartellet

KL's krav til organisationsforhandlingerne med Dansk Sygeplejeråd, Kost og Ernæringsforbundet, Farmakonomforeningen og Danske Tandplejere er oplyst i dette brev. KL betragter forhandlingerne som et samlet hele. Opdelingen af forhandlingerne i generelle forhandlinger med Forhandlingsfællesskabet og specielle forhandlinger med organisationerne må ikke være til hinder for, at der kan findes løsninger på tværgående problemstillinger.

Nedenstående krav og tilkendegivelser skal ses i lyset heraf.

1. Der henvises til de krav og målsætninger, der er fremsat over for Forhandlingsfællesskabet

2. Lokal løndannelse

KL ønsker fortsat at fastholde og styrke frihedsgraderne i den lokale løndannelse og ønsker derfor, at

- centralt fastsatte procedureregler forenkles og regler om årlige forhandlinger bortfalder
- forhandlingsretten for medarbejdere i atypiske stillinger moderniseres, og eksisterende forsøgsordning for ledere gøres varig
- tvisteløsningssystemet forenkles og moderniseres
- antallet af centralt fastsatte funktions- og kvalifikationslønnde reduceres ved at § 5, stk. 9, nr. 2 bortfalder
- Aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse (09.30) og Aftale om gennemsnitslønngaranti (09.21) bortfalder.

3. Lønudbetaling til timelønnede

Opgørelse og udbetaling af løn til timelønnede sker fremadrettet

Dato: 15. december 2020

Sags ID:-SAG-2019-05526

E-mail: hemh@kl.dk
Direkte: 3370 3409

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 4

månedsvist bagud.

Dato: 15. december 2020

Sags ID: SAG-2019-05526

4. Elevbestemmelser

Harmonisering og forenkling af elevbestemmelser på tværs af overenskomster, hvor det vurderes hensigtsmæssigt.

E-mail: hemh@kl.dk
Direkte: 3370 3409

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

5. Forenkling af overenskomster og aftaler er et fælles ansvar

KL ønsker, at

- der sker en harmonisering og ensretning af særbestemmelser for Københavns og Frederiksberg kommuner, hvor det findes hensigtsmæssigt
- overenskomster og aftaler forenkles og ensrettes, hvor det findes hensigtsmæssigt.

www.kl.dk
Side 2 af 4

6. Serviceaftalevirksomheder

Virksomheder, som har bemyndiget KL til med bindende virkning at indgå overenskomster mv., omfattes af overenskomsternes og aftalernes dækningsområde.

7. Arbejdstid

KL ønsker, at arbejdstidsreglerne giver optimale rammer for en effektiv arbejdstilrettelæggelse. Der er behov for smidige og enkle arbejdstidsregler, der giver ledere og medarbejdere mulighed for øget fokus på dialog, tillid og samarbejde frem for administration.

På området for døgnarbejdstid ønskes ændringer i bestemmelser, der vedrører forhold omkring:

- Planlægning af den daglige arbejdstid
- Søgnelighedsdage
- Omlægning af tjenesten
- Afløsningspersonale

KL ønsker herudover, at døgnarbejdstidsreglerne forenkles og præciseres, hvor det findes hensigtsmæssigt.

8. Lønskala

KL ønsker i perioden at drøfte en omlæggelse af Sundhedskartellet's lønskala.

9. Forbehold

Der tages forbehold for fremsættelse af forslag inden for emneområder, hvor der fremsættes krav af Dansk Sygeplejeråd, Kost og Ernæringsforbundet, Farmakonomforeningen og Dansk Tandplejere.

Der tages endvidere forbehold for fremsættelse af krav som følge af:

- Ændret lovgivning
- Forhandlingstemaer på det statslige område og det regionale område, som også vil være af væsentlig betydning for kommunerne at gennemføre
- Afledte virkninger som følge af ændringer i de generelle aftaler

Eventuelle midler, udover midlerne der anvendes til gennemførelse af ovenstående krav, anvendes som udgangspunkt til pensionsforbedringer.

Det forudsættes, at parterne i lighed med tidligere er enige om, at ordensmæssige ændringer og gennemskrivninger af aftaler og overenskomster kan foretages, uden at der fremsættes særskilt krav herom.

Ved fremsendelse af ovennævnte krav er følgende overenskomster og aftaler med evt. tilhørende kutymer og sædvaner mm. indgået med Dansk Sygeplejeråd, Kost og Ernæringsforbundet, Farmakonomforeningen og Danske Tandplejere opsagt til udløb pr. 31. marts 2021:

- Overenskomst for syge- og sundhedsplejersker, ergoterapeuter, fysioterapeuter, ernæringsassistenter, professionsbachelorere i ernæring og sundhed, jordemødre, farmakonomer, tandplejere m.fl. af 26. februar 2019
- Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv. af 26. februar 2019
- Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder – syge/sundhedsplejersker, kostfagligt personale, ergo- og fysioterapeuter m.fl. af 26. februar 2019
- Aftale om lokal løndannelse for Sundhedskartellet's område af 26. februar 2019
- Aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse af 19. marts 2009
- Aftale om gennemsnitsløngaranti af 18. januar 2016

Dato: 15. december 2020

Sags ID: SAG-2019-05526

E-mail: hemh@kl.dk
Direkte: 3370 3409

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 3 af 4



Enslydende krav er sendt til øvrige parter i de respektive overenskomster og aftaler.

Bekræftelse på rettidig modtagelse af KL's forslag til fornyelse af ovennævnte aftaler mv. samt opsigelse heraf foregår digitalt via overenskomstportalen, jf. køreplansaftalens bilag 3.

Med venlig hilsen

X Henriette Mie Hansen

Signeret af: HEMH

Dato: 15. december 2020

Sags ID: SAG-2019-05526

E-mail: hemh@kl.dk
Direkte: 3370 3409

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 4 af 4