



OK21

Kære medlem

Mere i løn? En mere attraktiv arbejdsplads? Bedre muligheder for kompetenceudvikling? Din overenskomst skal fornyes. Overenskomst sætter rammen for løn, arbejdstid, arbejdsmiljø, kompetenceudvikling, pension og meget andet. Vi skal forhandle med arbejdsgiver om, hvilke vilkår der skal gælde på din arbejdsplads.

Hvad er vigtigst for dig, at vi tager med til forhandlingsbordet? Fortæl os om det.

Fra den 17. august til den 31. august 2020 vil vi indsamle dine og Kost og Ernæringsforbundets øvrige medlemmers ønsker til forhandlinger om fornyelse af overenskomsten, OK21.

Kost og Ernæringsforbundet er en del af Sundhedskartellet og forhandler sammen med alle de øvrige offentligt ansatte i Forhandlingsfællesskabet. Vi har valgt at sætte fokus på tre temaer ved OK21:

1. Din løn
2. En attraktiv arbejdsplads for dig
3. Din kompetenceudvikling

Men hvordan skal de prioriteres? Når vi kender dine ønsker, kan vi drøfte og prioritere vores krav i Sundhedskartellet, inden vi sender dem til arbejdsgiverne. Helt som vi plejer.

Forhandlinger i en coronatid

I lyset af coronakrisen er hele OK21 naturligvis ekstra uforudsigelig. Ingen ved, hvordan økono-

mien udvikler sig, men økonomiske eksperter forudsiger, at vi går en svær tid i møde.

Der er ingen tvivl om, at sammenstødet mellem en økonomiske krise og forventningerne om flere penge i lønningsposen, vil gøre OK21 til en vanskelig overenskomstforhandling. Alt kan ske, og vi er klar! Når vi står sammen, klarer vi også den udfordring.

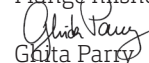
Dine ønsker er udgangspunkt for vores forhandlinger

De ønsker, du giver os nu, bliver vores udgangspunkt for arbejdet med OK21. Fortæl os derfor, hvad du synes.

Som medlem bliver du indbudt til en drøftelse af kravene med din tillidsrepræsentant. Hvis du er leder, eller ikke har en TR, får du den 17. august en mail fra os med link til kravsskema.

Tal med din TR, regionsformand eller mig, hvis du har spørgsmål.

Mange hilsner



Formand for Kost og Ernæringsforbundet



Din løn

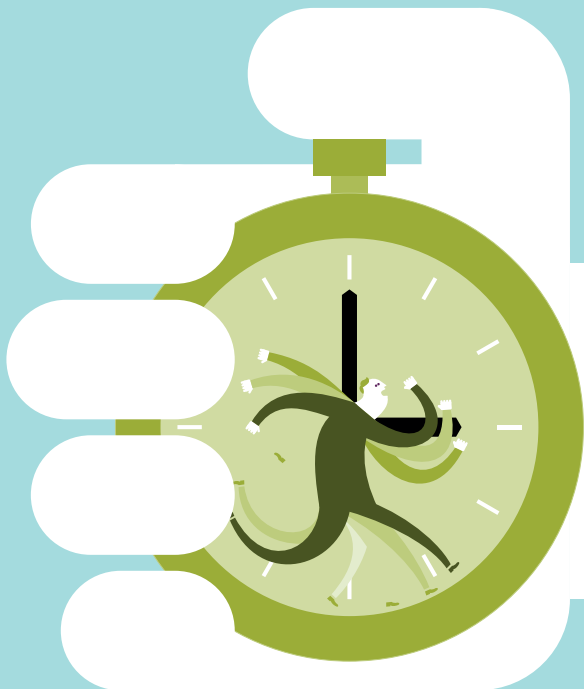
Lønnen er altid et af de helt store emner ved en overenskomstforhandling. Selvom det er krisetid, skal reallønnen stadig sikres. Vi vil sammen med de andre faglige organisationer lægge maksimalt pres på arbejdsgiverne for at få de bedst mulige resultater.

Coronakrisen får stor betydning for OK21. De økonomiske eksperter forventer, at samfundsøkonomien falder med 4,1 procent. Det vil formentlig betyde, at lønudviklingen i den private sektor bliver lavere, end man hidtil havde forventede. Det har betydning for din løn, selvom du er ansat i en region eller kommune. Det skyldes den såkaldte reguleringsordning. Den sikrer, at de offentlige lønninger følger med de private lønninger opad i gode tider, men sætter også en grænse for offentlige lønstigninger i dårlige tider.

Derfor bliver lønstigninger et væsentligt omdrejningspunkt i forhandlingerne. Vores mål er, at din løn som minimum kan sikre din købekraft, så du har råd til at købe de samme varer i morgen, som du kan i dag.

Vi mener også, at der skal være bedre rammer for den lokale løndannelse, så du har nemmere ved at få andel i de lokale lønmidler. Det vil sige den løn, der gives for særlige opgaver, funktioner eller kompetencer.

Hvordan mener du, vi skal prioritere ved OK21, når det handler om løn? Drøft det med din TR eller udfyld kravsskemaet.



OK21

Arbejdsliv

En attraktiv arbejdsplads for dig

Det er vigtigt, at du har et arbejdsliv, hvor der er balance mellem arbejde, fritid og hvile. Du løser hver dag vigtige og nødvendige opgaver på et højt kvalificeret niveau. Men det kan du kun gøre, når rammer og vilkår for dit arbejde er gode og sunde. Vi mener derfor, at attraktive arbejdspladser og et godt arbejdsmiljø er vigtige temaer ved OK21.

Det er mange muligheder for at skabe attraktive arbejdspladser. Det kræver vilje fra arbejdsgiverens side, når de fx laver ændringer i strukturerne. De skal sikre, at medarbejdernes synspunkter og ikke mindst trivsel tages med som et seriøst og meget vigtigt punkt. Ændringerne kan skyldes mange årsager, men selvom ønsker og behov hos borgerne nødvendiggør nye arbejdsvilkår, så skal

der tages hensyn til medarbejdernes trivsel.

Under corona-epidemien har arbejdsgiverne krævet en udstrakt grad af fleksibilitet fra din og kollegernes side. Krav som alle har forsøgt at imødekomme under den ekstraordinære situation, som Danmark stod i. Grænsen for fleksibilitet er imidlertid nået. Kræver arbejdsgiverne yderligere fleksibilitet, vil vi kæmpe imod. Vi vil nemlig værne og beskytte dit arbejde, din fritid og sundhed.

Hvad mener du, vi skal prioritere ved OK21, når det handler om attraktive arbejdspladser? Drøft det med din TR eller udfyld kravsskemaet.

OK21

Uddannelse



Din kompetenceudvikling

Kompetenceudvikling er nødvendigt gennem hele dit arbejdsliv. Det er arbejdsgivernes ansvar, at du får mulighed for løbende at udvikle din faglighed. De opgaver, som du møder, bliver stadig mere komplekse. Det kan f.eks. være nye tværfaglige funktioner eller indgående specialistviden, som stiller krav til dine kompetencer. Gode rammer for din efter- og videreuddannelse er afgørende, hvis du fortsat skal løfte opgaverne med høj kvalitet til gavn for patienter og borgere.

Vi vil derfor sætte fart på den kompetenceudvikling, der allerede foregår rundt omkring på arbejdspladserne. Det kunne bl.a. ske gennem en øget forpligtigelse hos arbejdsgiverne til både at

tænke i de nødvendige kompetencer til at ændre vigtige arbejdsrutiner, men samtidig sikre udviklingen hos den enkelte. Alle de fine ord om livslang læring har vi brug for at få sat forpligtende ord bag, uden at det koster i lønudviklingen.

Vores mål er at forpligte arbejdsgiverne på, at du og dine kollegaer skal være fagligt rustede til at møde sundhedsvæsenets udfordringer – både nu og i fremtiden.

Hvad mener du, vi skal prioritere ved OK21, når det handler om din kompetenceudvikling? Drøft det med din TR eller udfyld kravsskemaet.