



# Nutrition Care Process Research Outcomes International Workgroup (NCPRO) møde i Chicago 2019

Af Luise Persson Kopp, NCP-projektleder, FaKD, lk@diatetist.dk

Endnu et år er passeret, og d. 5. juni 2019 var det igen tid til at mødes med diætisterne fra NCPRO-gruppen i Chicago. Sidste år skrev jeg en artikel om mit første møde med gruppen, hvor det især var de kulturelle forskelle, der gjorde et stort indtryk på mig (1).

Ikke meget har ændret sig på det punkt, det er fortsat både overraskende og spændende at høre om de udfordringer, diætister fra Sverige, Jordan, Brasilien, New Zealand, Canada, England, Israel og USA står over for. For udfordringer – dem har vi alle. I Danmark har vi de senere år arbejdet på at fremme brugen af NCP og et fælles ”ernæringsprog” i dokumentationen af ernæringsbehandlingen – noget der også har været efterspørgsel på.

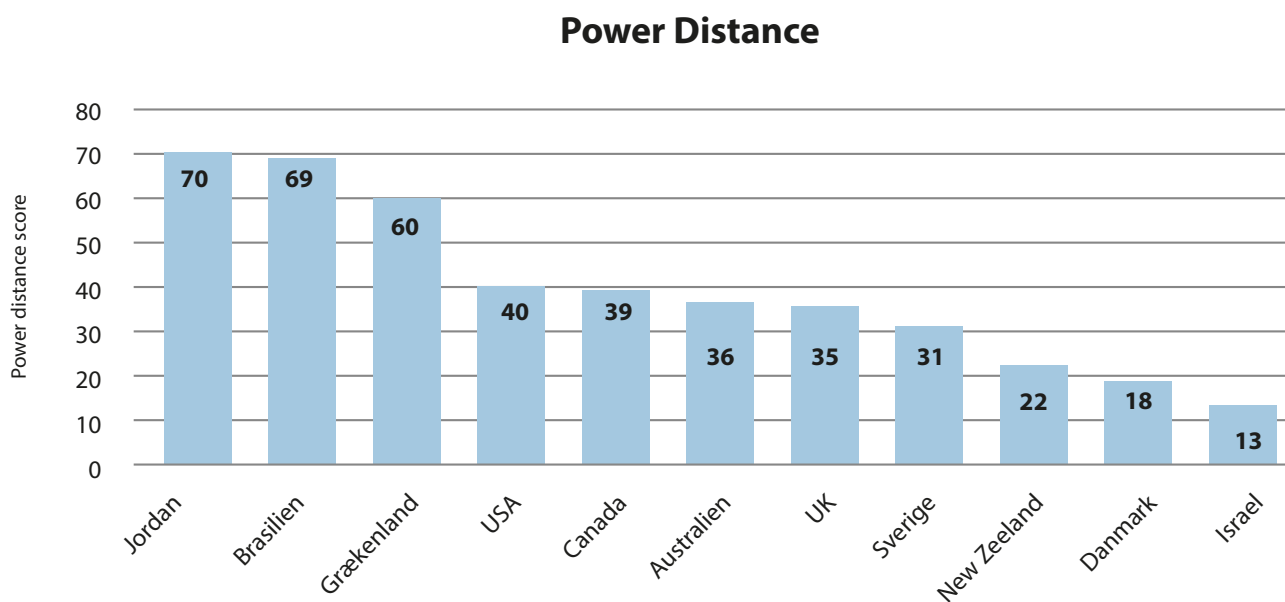
I nogle lande er de udfordrede af tilgængeligheden til computere og stabilt internet, og i andre lande skrives alle journaler stadig i hånden på papir. Vi er på mange punkter meget forskellige, hvilket vi

fik illustreret ud fra Geert Hofstedes seks kulturdimensioner (2). Det var meget interessant at få en forståelse for hinanden med afsæt i disse forskelle, hvor Sverige og Danmark i de fleste tilfælde har store ligheder. Hvordan vi implementerer NCP og ernæring i de forskellige lande, er meget afhængigt af landets kultur, struktur og system, og i Danmark har vi bedre muligheder end mange andre lande. Ved at kigge nærmere på Hofstedes kulturdimensioner for Danmark, kan vi også få en bedre forståelse for nogle af årsagerne til, at noget lykkes og andet ikke gør. Dimensionen ”Power Distance”, eller magtdistancen, handler om hvorvidt individer accepterer magtforskelle og uligheder i samfundet, herunder institutioner og organisationer, fx hvor hierarkiske arbejdspladser er opbygget, og i hvilken grad medarbejderne inddrages i de daglige problemstillinger. Jf. figur 1 er det tydeligt, at magtdistancen i Danmark er lav, eftersom en lav score bl.a. betyder, at der sker en større fordeling af beslutningsopgaver og en større selvbestemmelse.

NCPRO-arbejdsgruppen. Fra venstre: Ylva Orrevall, Sverige; Tatyana Elkour, Jordan; Cristina Martins, Brasilien; Lyn Lloyd, New Zealand; Brenda Hotson, Canada; Constantina Papoutsakis, Academy of Nutrition and Dietetics; Chloe Adams, England; Luise Persson Kopp, Danmark; Naomi Trostler, Israel; Angela Vivanta, Australien (mangler).



Figur 1. Magtdistance/Power Distance



Kilde: udarbejdet på baggrund af Hofstedes Kulturkompas (2).

Der er gode muligheder for at gøre en forskel, og selv at have indflydelse på arbejdspladsen, hvilket jeg også har fået indtrykket af fra flere diætister, der ønsker at implementere NCP i dagligdagen.

#### Kommunikation

På årets møde var der et stort fokus på, hvordan vi kan støtte op omkring den fortsatte implementering af NCP, og især kommunikationen omkring dette. For der sker mange NCP-relaterede aktiviteter, som vi ikke har kendskab til, og der udgives løbende videnskabelige artikler, som vi alle kan lære noget af. Derfor er en af målsætningerne for det

kommende år at dele ud af den viden vi diætister fra de forskellige lande opnår - for på trods af forskelle, kan vi fortsat lære meget og især blive inspireret af hinanden.

Jeg vil derfor fremadrettet gøre meget ud af at dele ny viden blandt FaKD's medlemmer, så hvis du har noget, du mener andre også kan blive inspireret af, må du endelig sende mig en mail.

#### Referencer

1. Kopp LP. Den internationale Nutrition Care Process (NCP) arbejdsgruppe. Diætisten 2018; 154: 21-22.
2. Hofstede Insights. Culture CompassTM. (<https://www.hofstede-insights.com/product/compare-countries/>, juni 2019)

**GO SOCIAL!**  
Hold dig opdateret med FaKD

